

休闲与感受的选择

□ 河北中捷石化集团有限公司董事长 王振华

近阶段以来，集团公司先后组织了几批人员出国观光，在先后出国的人员中有为集团公司的发展事业做出过突出贡献的老同志，也有现任集团公司的各级管理人员，尤其是在平凡岗位上涌现出的先进工作者。我想无论是在古国遗迹中漫步，还是在品尝异国餐饮中回味，总的来说在休闲与感受中，更多的还应该是感受，不是感受贫穷国家带给我们的一种油然而生的满足，而是感受欧洲文明引发的一种无以言表的喟叹。在公共场合禁止吸烟，满街车辆没有鸣笛，人与自然和谐统一的环境中我们应感受到的是自身的综合文明相与之的差距，在感受相与之差距中，我们真该想想去如何建立起各自强烈的进取心。进取心不是直面眼中看到的、心中想到的，而是在实际行动中将各自应有的一种强烈的责任感转化成好的结果。

国人人都知道，习近平总书记曾深情的向全国人民提出，中国人要努力实现自己的中国梦。因为中国梦，是让每一位积极进取的中国人，形成一个世世代代的信念：只有努力不懈的奋斗才能获得更好的生活，换句话说，只有通过中国人自己的勤奋、勇气、创意和决心才能使中国真正的迈向繁荣。中国梦归根到底是人民的梦，人民的梦要人民来实现，只有我们每个人都努力奋斗，中华民族发展与强国的中国梦才会实现。

伙伴们，实现中国梦在有些人看起来相距很遥远，甚至相与自身来说毫不相干，那是因为没有真正正的想过，实现中国梦牵系到我们每一个人每一天的工作中。要知道，当我们无法凭一己之力去改变国家的命运，也无法去改变周围的环境时，却完全可以随时随地的去改变自己。想想看，在公共场合不吸烟，不大声喧哗，甚至在厂区内不乱丢垃圾等等诸多小事，我们完全可以轻易的做到，这难道不是为建设国之文明而正己吗？再想想看，如果

我们每个人每天都带着激情工作，将工作中的每个环节都做得很出色，将每天的计划目标都完成的很圆满，那么我们的企业是不是将会变得越来越繁荣，在我们的囊中变得越加富有的同时，这难道不是我们为建设“中国梦”所应有的付出吗？

伙伴们，当下的2013年已经将近过半，在接下来的时间里，我们原定的各个建设项目于胶着状态中将如何按计划完成，我们的“121（既，税收1个亿、利润2个亿、销售收入100个亿）”经营目标又将如何如期实现呢？在这里，我重点强调，集团公司的领导以及所属单位的各级管理者一定要引起高度重视，学会给自己合理的加压，因为犹豫可以亡身，当犹豫使我们变得一贫如洗，而合理的压力会使我们工作变得更加高效时，我想所有的伙伴如我一样选择的是接受和努力的改变现实，在解除压力的过程中，让我们尽情展现各自的智慧，只有这样，我们的“石化梦”才会在中捷石化的真正发展中向我们逐渐靠稳。那么何谓“石化梦”？“石化梦”就是集团公司全体伙伴发展的梦，建设的梦，美丽的梦，美好的梦。这种梦凝聚和寄托了几代石化人夙愿，它体现了中捷石化人的整体利益，它是每一位中捷石化人的一种共同期盼，它是引导我们积极进取的源动力。作为中华民族的儿女，它更是我们为实现在习近平总书记提出的“中国梦”而做出的最好响应。那么如何实现“石化梦”？借用现任新东方教育科技集团董事长俞敏洪的一句话就是“一个人要实现自己的梦想，最重要的是要具备以下两个条件——勇气和行动”。

伙伴们，2013年所留于我们的时间已经不多了，让我们打起精神，共同加油，以实际行动圆满完成“121”经营目标，这将是铺垫和成就我们构建于内心深处的伟大“石化梦”的开始！



主 办
河北中捷石化集团

编委会主任
王振华

编委会副主任
刘国新

编委会主编
于国臣 鹏 张

执行主编
朱振江

编委会委员
王世明 卫华朱
李金玲 倩倩时
李 婧 慧娟赵
赵美琳 欣悦张
张艺凡

2013年第6期(总第10期)

投稿邮箱 zhuz@zjshjt.com
联系电话 :13363178266
网站 www.zjshjt.com

(内部刊物 免费交流)

01 卷首语

闲与感受的选择
..... (王振华)

04 人物春秋

进管理者之崔金华篇..... (朱振江)

06 心语链接

向成功的1%..... (朱振江)

08 文艺艺林

欧感悟之驾驶篇..... (于国臣)
晴雨上..... (苗增齐)
春晚..... (朱卫华)
月的天,奋发进取好时光..... (邓 辉)
首不敢相认的旧作..... (王桦楠)
播正能量,人生不畏惧..... (徐江明)
生八大纲领..... (张欣悦)
极的态度..... (杨国滨)
绽放的力量..... (刘培亮)
憾..... (吴春雷)
旋..... (李秀明)
FAM ILY—你真看懂了吗..... (朱卫华)
生两道菜..... (刘国政)
沙无影..... (张风波)
惜..... (孙长辉)
春..... (宋立仙)
思..... (王 伟)
石..... (刘桂花)
亲节,一个儿女感恩的节日..... (张宇涵)
禱..... (况雨彤)

CONTENTS目录

放飞鸢..... (徐立超)
剪梅·咏荷..... (任文文)
真的快乐..... (张迎勃)
垂钓..... (孟庆越)

25 华韵之声

解放思想 我该怎么做..... (王振华)
间有爱..... (邵秀娟)
我们微笑着面对生活..... (张振升)
在落实..... (张宝栋)
业培训应重视“八个结合”..... (邓 晖)
无烟日开始..... (赵慧娟)
席沅,你永远在我心中..... (姜金枝)
的事儿 我的事儿 大家的事儿..... (刘欣洋)
秀班组长培训心得..... (司希昂)
让“习惯”成为自然..... (曹丽丽)
秀班组长培训感想..... (曹丽丽)
秀班组长培训总结..... (宋中新)
之美..... (于文利)
席沅 新希望..... (宋文明)
业经营的3P结构..... (唐 亮)
逝后的思考..... (王仁发)
者安息,生者坚强..... (杨丽君)
是一名中捷石化人..... (王 毅)

42 它山之石

企业税务管理或筹划方面的个人理解..... (吕发红)
机械真空泵使用的注意事项..... (田风宾)

45 八面来风

团队 誓言

我宣誓：
忠实于我的祖国，
忠实于祖国的重要组成
——中捷石化
苍天之下一个不可分割的
伟大团队。
在这里，
人人享有真实和正义。
从现在起，我决心每日做到：
生产、创造、学习、成长，
并且学会分担，懂得分享，
以热情和爱抒写
激情燃烧的岁月篇章。





精进管理者之崔金华篇

——专访河北中捷石化集团有限公司财务总监 崔金华

□ 朱振江

对于“老崔”来说2009年是他生命中最重要的一年，这一年他离开了捷虹公司只身加入到新启元工作，有人说“良禽择木而栖，贤臣择主而侍。”但是在崔金华看来，中捷石化的工作环境和特色的文化氛围才是吸引他的更重要原因。

谈到财务工作，崔金华说自己完全是出于“命运中的偶遇”，我笑着说那不是什么“偶遇”而是“命缘”。1991年，中捷农场通过公开考试招聘，培养了一批财会人员，崔金华有幸位列其中，成为了一名年轻的普通财务人员。就像媳妇成婆需要时

间一样，在随后的多年间，崔金华由一名单纯的现金出纳成长为捷虹的财务主管。

凭着个人丰富的财务知识和工作技巧，进入新启元不久的崔金华在很短的时间里，便很快的适应了工作，负责材料采购、产品发出及成本核算、项目建设、合同审计，并积极参与公司的财务预算。后因集团公司发展的需要，崔金华于2010年出任集团公司财务总监。

“相比别的领导我没有可写的，因为来集团公司的时间较短，也没有为公司做出什么贡献。”这种坦诚的表白透着一

种谦和，给人一种亲和的感觉。

“不是吧，贡献无大小、先后、长短之分，能够将集团的资金盘活的游刃有余，这在我看来就是莫大的贡献。”虽然我是以调侃的口气与之对答，但是面对快速发展的中捷石化，因其子公司较多，涉及的经营领域也较多，所以像崔金华这样能够胜任其岗的人必是工作中的精、忠之人。

在谈到三年来的工作感受时，崔金华表示在做好、做实成本预算方面有着较大的压力。用他的话讲，因为集团公司的“盘子”很大，涉及行业又多，不比

捷虹公司业务简单，自己只有俯下身边做边学，尤其是要及时、正确、合理的运用好国家的有关政策。三年来，崔金华认真履行本职工作，协助集团公司领导在成本核算、资金管理、预算管理等方面制定出台了一系列规章制度，使资金的使用形成了有效的程序化管理。

“没有来集团之前，关于老板的人性化管理也只是听说而已，来了之后才有了切身的体会。”崔金华向我讲述了前年的一段往事。

2011年6月份，崔金华的儿子备战高考。由于崔金华的儿子远在石家庄读书，他原想整理完手头工作再去石家庄陪同儿子一起高考，可是也不知到细心的老板从哪得到了儿子高考的信息，主动找到他，令其前去石家庄陪伴儿子参加高考。

“先处理好家务，再干工作，否则两头都分心，一样也干不好。”老板的话解除了他急于分身工作的顾虑，提前在儿子高考前赶至石家庄。这看似微乎其微的细节小事，深深地触动了崔金华。我想，当爱已各种形式出现时，伟大才是它最为核心的真谛，有时它未必会是高山流水般来的壮观，却似小河潺潺更显得柔情无限。

“其实不止这些，咱老板对员工的关心与关爱在平时的工作和生活中能够使人处处有所体会。还有就是咱老板的记忆好，在OA平台上浏览报表是老板每

天的必修课，他掌握的各种数据比专业财务人员还要准确。”对于崔金华这一由衷的评价是集团所有高管一致的，他的话不由的使我突发感想，对于一个企业而言，经营者有着或成功、或失败之分，其成败之关键并非在于一个“营”字上面，而是如何读好、读懂这个“经”字，老板正是善于读“经”之人。

谈到时下的中捷石化，崔金华表示一定要在资金使用上把好关，因为新形势下的中捷石化正处于创业发展阶段，尤其是2013年的建设项目较多，仅拿新启元的葱油加氢来说，在资金使用上就呈现出一种“大进大出”的状态。正所谓时不待我，工程进度不等人，为了不影响工程的进度，他既要通过多渠道筹措资金，确保资金的“大进”，又要合理的分配，确保“大出”资金的高效使用。在采访过程中，当我们继而谈到新启元上市时，他表示个人的压力很大。目前来看，上市还需要一段时间，但是前期工作正在有条不紊的进行

中，无论从完善制度还是财务流程上，一切都按照上市公司的要求去做，这不是上市之前的“热身”，而是上市之前的“定制”。

记得雷锋曾在他的日记里写下这样一句话：“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”我想这句话对于崔金华来说再恰当不过了，因为在中捷石化这样的大家庭里，他所能感受到的必如中捷石化人愿景所描述的那样：

我们像兄弟姐妹共同操持一份家业一样，操持我们的事业。

我们之间没有权利压迫，没有勾心斗角，没有告密，没有出卖，没有争宠，没有背叛。

我们用各自的肩膀相互支持。

我们亲人般地相互关怀。

我们有共同的兴趣，共同的目标。

我们愿意在工作之余相互倾诉，相互倾听。





通向成功的1%

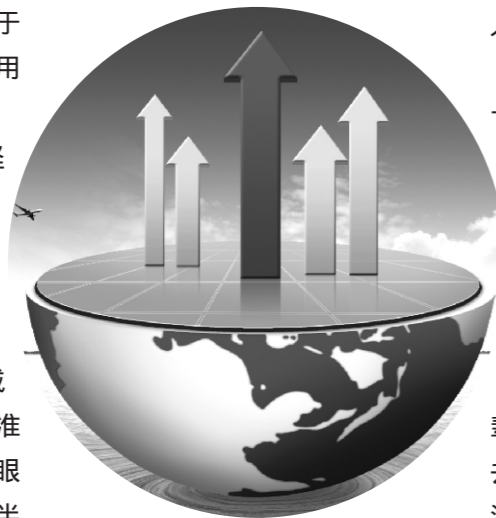
□ 朱振江

董事长心语：100%的成功取决于100%的努力，你之所以未能成功，起码还有1%的疏忽或不足，就是这样的1%否决了你99%的努力。

“一念收敛，万善来同；一念放恣，百邪乘衅”，既然一念之不同会导致“万善”与“百邪”的天地之悬，也就不难解释一念的重要性。我们不可否认，在现实生活中每个人总会难免有一时的疏忽或意外发生，但关键的问题是能够及时的发现和弥补，做为“亡羊补牢”往往是于失无意，于防还是有一定作用的。

生活的成功者是最后的坚持者，他们为了目标执着而自信，为了卓越耐于平凡和孤寂。在我们有限的生命中，没有人不想创造成功。为了寻求理想，为了能够得到成功，几乎所有人都时刻在做着准备，一旦有机会，就立刻跳出眼前的圈圈，去扩大自己的人生半径。但是什么样的机会才算机会呢？很多时候我们也困惑、迷茫、忧郁、疑虑，在羡慕别人的同时叹息自己没有选对一个好的企业，没有跟对一位好的领导，甚至为自己不能拥有好的出身而懊悔，就在自怜自怨中，我们放任了时光，在平庸中过着自己原本不想要的生活。孰知“临渊羡

鱼，不如退而结网”，你应当为获得领导的欣赏，别人的尊重，社会的认可寻找途径和方法。人造机会远比机会造人要重要的许多，很多时候你认为自己什么都准备好了，但得到的结果和预期形成了天壤之别。为什么会这样呢？因为100%的成功



取决于100%的努力，你之所以未能成功，起码还有1%的疏忽或不足，就是这1%否决了你99%的努力，万念于一事中，你仍有一念不静。一念不消，则很可能就会在临近成功的时候变成了失败。相反，如果一念尽除，则很可能就会在目前看似失败的情况下，一跃成

功。在嘈杂和喧嚣的生活中，你我何不给自己的心情以片刻宁静，仔细检讨一下，否决自己成功的1%到底是什么，然后尽除它。不要再抱着我已经尽了全力的态度看待你目前的生活，也不要再以老天独独不垂青与我的眼光看待你周围的那些比你成功的人。

比赛尔是西撒哈拉沙漠中的一颗明珠，每年有数以万计的旅游者到那里观光。可是在肯·莱文发现它之前，那里还是一个封闭而落后的地方。那里的人没有一个走出过大漠，据说不是他们不愿离开这块贫瘠的土地，而是祖祖辈辈已经尝试过很多次都没有走出去。肯·莱文当然不相信这种说法。他用手语向那里的人询问原因，结果每个人的回答都一样：无论向哪个方向走，最后都还是转回出发的地方。为了证实这种说法，他做了一次试验，从比赛尔村向北走，结果三天半就走了出来。

比赛尔人为什么走不出来呢？肯·莱文非常纳闷，为了解开疑惑，他只得雇了一个比赛尔

人带路，看看到底是为什么？于是他们带了半个月的水，牵了两峰骆驼，肯·莱文收起指南针等现代设备，只拄一根木棍跟在后面。

十天过去了，他们走了大约八百英里的路程，第十一天的早晨，他们果然又回到了比赛尔。这一次肯·莱文终于明白了，比赛尔人之所以走不出大漠，是因为他们根本就不认识北斗星。

在一望无际的沙漠里，一个人如果凭着感觉往前走，他会走出许多大小不一的圆圈，最后的足迹十有八九是一把卷尺的形状。比赛尔村处在浩瀚的沙漠中间，方圆上千公里没有一点参照物，若不认识北斗星又没有指南针，想走出沙漠，确实是不可能的。

肯·莱文在离开比赛尔时，告诉一位小伙子，就是那个和他合作走出沙漠，名叫阿古特尔的青年人，只要你白天休息，夜晚朝着北面那颗星走，就能走出沙漠。阿古特尔照着去做，三天之后果然来到了大漠的边缘。阿古特尔因此而成为比赛尔人走出沙漠的开拓者，人们为了纪念他所做的贡献，将他的铜像立在了小城的中央，铜像的底座上刻着一行字：新生活是从选定方向开始。

正是对天文知识的欠缺让比赛尔人徒劳无益，其实相比我们的生活中，人们也常常出现类似的问题，即便是说了、做了，但就是得不到想要的结果，为什么

呢？是缺少做事的方法，坚持的精神，还是对事物的观察力？如果方法有误，你是否已觉察，并愿意改变？否则，你只能重复上千遍相同的错误，得到的结果却只有一个。如果是精神不够，你是否还存有抱怨？不要总对别人说你坚持了一万次可就是得不到，坚持如坐禅，需要信心和定力。我们每个人的生如同一叶扁舟，出发的目的不是漂流江河，而是抵达该去的地方。如果缺少了航行的方向，逆风而行就是徒劳；缺少了航行的用力，顺风而行也会落后于人。找对了方向，用力而上，再坚持最后1%的努力，成功就在眼前。

桑德斯上校，肯德基的创始人。六十五岁退休后，他身无分文且孑然一身，当他拿到生平第一张救济金支票时，金额只有一百零五美元，内心实在是极度沮丧，生活也陷入了极度困苦之中，一段时间后他觉得自己不能这样下去，不能去等待死亡，于是就给自己提了一个这样的问题：“到底我能做什么呢？有什么办法可以改变我的生活呢？”

于是，为了改变自己的生活状况，他就开始想自己有什么资源。他想到了一份母亲留下的炸鸡秘方，但是不知道餐馆要不要。于他便开始挨家挨户的敲门，告诉每家餐馆：“我有一份上好的炸鸡秘方，如果你能采用，我可以教你们怎样才能炸得好，怎样使顾客增加”。很

多人都当面嘲笑他：“得了罢，老人家，若是有这么好的秘方，你干嘛还落魄到这种地步？”

面对别人的每一次拒绝，桑德斯上校并没有心灰意冷，而是不断的修正自己的说辞，找出下次能做得更好的方法，以更有效的方法去说服下一家餐馆。

桑德斯上校的诚意和说辞最终被一餐馆老板接受了。但是你知道他先前被拒绝了多少次吗？整整一千余次，也就是说，在被拒绝一千余次之后，他才听到了心盼已久的第一声“OK”。在接下来的两年时间里，他驾着自己那辆又旧又破的老爷车，足迹遍及美国每一个角落，困了就 and 衣睡在后座，醒来逢人便诉说他那些点子。凭着坚持，如今的肯德基已经成为遍及全球的最大连锁店。

诚然，很多时候忠言逆耳，我们要多听听身边人的建议，甚至是批评，然后经过大脑认真过滤，相信了自己正确的选择，就应当坚持。但是我们也应当理解，忠言逆耳有时只是爱你的人对你的担心和告戒，以及为你所承担的一份责任。因此我们不能过于偏听，过于听信有时会变成是一种伤害，一种放弃，一种遗憾。成功就是给自己以自信，既不要偏听，又不要在意别人的嘲讽，甚至是诋毁。更要记住，做人不可太过扬视，那不是自信，而是轻狂。



北欧感悟之 驾驶篇

□ 集团公司总经理 于国臣

一直以来，王总经常倡导并安排“走出去”工程，即让员工通过“走出去”来充分感触外面的世界，达到“开阔眼界、拓展思维、提升素质”的目的。今年4月2日至5月1日，由集团公司统一安排，王总亲自带队，我们一行6人进行了一次北欧之旅，本次行程途经俄罗斯的莫斯科（东欧）；罗马尼亚的布加勒斯特、康斯坦察（中欧）；丹麦的哥本哈根；冰岛的雷克雅未克；

挪威的奥斯陆、松恩峡湾；瑞典的卡尔斯塔德、斯德哥尔摩；芬兰的赫尔辛基等地方。此次出行的目的有三：一是受驻罗马尼亚大使霍玉珍女士邀请洽谈一些项目和礼节性回访；二是顺便游览北欧美丽的自然环境与人文景观；三是通过游览开阔视野、拓展思维，了解北欧绿色、环保、节能减排等诸多方面的知识。在放松身心的同时获得新的启迪。通过半个月的旅行参观学习，我

个人受益匪浅，颇有耳目一新的感觉。之后，我将把个人在旅行之中的感受以续篇的形式与集团各位伙伴共同分享。本篇以驾驶篇为主题。

半个月的北欧之行，对车辆行驶方面的感受总体概括为“自觉、安静、规范、人性化”。相比国内随意违章违规的不自觉驾驶行为我是颇有感慨，不防列举几个大家普遍经历过却又无可奈何的车辆行驶方面的例子。

1、人车相遇可谓是狭路相逢互不示弱，或相互对峙，或在心里嘴里痛骂一通。殊不知真的撞上了，双方都是损失加追悔莫及。

2、公路上车辆行人胡乱穿插，不管是机动车道还是非机动车道，车辆毫无顾忌的随意而行，行人闯红灯或不走人行道的现象比比皆是。殊不知，常在河边走哪有不湿鞋，如此行驶发生事故是必然的，每年近10万人的交通事故就是代价。

3、“此山是我开，此树是我栽”。公路好像是自家的，车笛按的震天响，警笛拉着满街跑，完全不顾及别人的感受。殊不知，噪音也是污染，对人的伤害不比废气差，和谐也包括安静。

4、行车不系安全带好像是天经地义，自己不系笑话别人系安全带也是常有之事。我应该在本地地区算是系安全带比较早的，受别人笑话当然很多，不过笑话过我的很多人现在也开始系安全

带了，因为一幕幕因不系安全带而失去生命的惨痛事故在教育着我们。

还有，开快车、酒后驾车、疲劳驾车等等发生在我们身边的诸多违规违法驾驶习惯太多了，不再一一列举，下面谈谈欧洲人在行车驾驶方面的一些表现，我们共同借鉴。

一、车辆选型方面。简单、环保、方便。

首先，北欧选择车型的理念不同于我们国内，我们动辄就是大排量、加长版、摆阔气，而在北欧的街道上很少看到豪华型车辆，人们更讲究车辆的实用性，即小排量、简装版、小车型，这样即减少购车费用，又减少碳的排放量，同时既可方面停放，又可实现代步功能。其次，北欧有很多的城市仍在大量使用有轨和无轨电车，而且有些是很陈旧的车辆、轨道，由此可见，北欧人强烈的环保意识是我们望尘莫及。第三，大力发展自行车交通。北欧各国的道路并非十分宽阔，很少见到双向四车道以上的公路，一般都是双向两车道。但是很窄的公路却留有高出路面的自行车专用车道。很多城市采用租车卡制，刷卡取车。在一个地点取，到另一个地方放，十分方便。在环保的同时即很好的解决了交通拥堵，还锻炼了身体，一举多得。

二、行车规则方面。自觉、规范、人性化。

1、默认车子让行人规则。

在欧洲，人行道上让行人那是天经地义。不论在任何情况下，只要司机发现前面有行人，就会在很远处减速停下，请行人通过。他们将尊重行人当做遵循红绿灯的规则。当然，也绝少看到行人在人行道以外的路上穿越马路。

2、没有红绿灯的路口一般都设有“STOP”的提示牌，车辆会在过路口之前先自觉停车，观察实际情况后，再选择是否通行。

3、白天亮灯行驶。据说欧洲车辆在出厂时就设置了启动亮灯连锁机构。我个人分析，应该是提示对面车辆及行人自己的位置，提升安全保障。这是非常人性化的一种安全表现。

4、不轻易鸣笛。在北欧15天，不夸张的说，无论是在城内还是在郊外的公路上，真是听不到一声汽车鸣笛声。据导游讲，在欧洲汽车鸣笛等同于骂人，人们很反感。因此，我们看到更多的是司机在车内主动的向行人或车辆挥手，请对方先行。但当警笛响起时，我们看到人们都会主动避让。

5、不疲劳驾驶。“司机连续行车2小时，必须休息20分钟，连续行车3小时，必须休息45分钟。”这是交通法强制规定，无论是大车还是小车司机都习惯性遵守这些规定。大巴以上车辆在出厂时都装有行车电脑板以及磁碟记录仪。警察可以随时抽查行车记录，违规者必须接受处罚，在法律规定之下没有人情

可讲，这从根本上有效的避免了疲劳驾驶。

三、交通理念。谦让、节能、和谐。

1、欧洲公路几乎没有特别宽的。由于工作原因，近些年也出过几次国，但是几乎没见到过我们国内常见的双向8车道、10车道的公路，一般都是双向2车道，再加上两边的紧急停车带。公路不宽，更多的地方留给树木及草皮。但交通却井然有序，司机们相互谦让，较少出现堵车现象，偶有堵塞，人们也会各行其道，不互相穿插，虽慢但不会堵死，时间不长即疏通。

2、可能是因为雨水较多的原因，欧洲车辆的外观看起来不是特别干净，但也绝对不是特别脏，即便是旧车也都都很利索。据说在俄罗斯有法律规定，不允许私人在家洗车，要求节水。所以，人们一般不洗车，没有国内车辆给人以铮明瓦亮的感觉。欧洲司机的环保理念很强，大货车收拾的都很利落，封闭很严，看不到敞开装货的车辆，不像我们国内，大货车一过，夹带尘土和杂物甚至油污一起向行人抛来。

3、在欧洲油价会随时浮动，大致是随着国际原油价格的变化而做随时调整，国外的油价还是高于国内，汽油在北欧一般为10—14元人民币/升，车辆的消费指数还是很高的。这可能也是他们购置小排量汽车的原因之一。

4、北欧人崇尚野炊、晒太





阳，休闲理念很强，生活节奏较慢，生活惬意。欧洲海边、森林边的房车很普遍，就算是在路边、河边也会经常看到成群聚集的房车。但是无论是在河边、山下、草地上，房车也不是随便停放，必须停放于政府规划的停放地点，一是方便管理；二是在给水、供电、排污等方面都有很好的配套设施。以车代房，提升了人们的生活品味。

以上我说了那么多，并非就是说我们国人在行车驾驶方面一无是处，但是通过在欧洲半个月的游览，可以看出欧洲人行车驾驶的理念的确超前于我们，整体上从安全、环保、和谐、节能等方面，我们确有差距，差距如何缩短？当然是无可争议的需要从我们每个人做起，而作为当地支柱企业的中捷石化人，则更应该责无旁贷的起到带头作用。随着公司的不断发展壮大；员工收入与生活质量不断提升；家庭车辆拥有率也不断刷新。所以，努力改变我们自身的驾驶行车习惯，珍爱生命，保护环境也是一种责任。我真心的希望，在不久的将来，愿我们的交通环境，通过我们驾驶习惯的良好改变，环保意识的不断提升；节能减排意识的不断加强；会变得越来越好。

清明雨上

□ 华润沥青公司 苗增齐

远方有琴声声响
漱然灵空天雨降
再一年清明雨上
折菊寄到你身旁

今年的春天，来的格外的晚，虽然已是接近五一了，竟然纷纷扬扬地下了一场名副其实的鹅毛大雪，这样的天气，使人们始终是不能脱下冬装。这也应了老人们的一句古话：清明河上跑老鼠。

倒是那桃花、杏花、垂柳开得正盛，看样子也是积蓄了很久的力量，在这晚春到来之际一并挥发出来，尤其是路边那杏花，仿佛是一夜开出了那么一大片，再配上些绿色的松柏，形成了一道亮丽的风景。这情景不由最让人想起的就是唐朝韩愈的诗句：草树知春不久归，百般红紫斗芳菲。

看看路旁不远处田野里总有忽高忽低起浮的人影，细看才知是挑野菜的人。是了，每年的清

晚春

□ 华润沥青公司 朱卫华



明时节，苦菜、羊沟菜就已长出嫩叶，那些喜欢原生态的人们总喜欢这个季节去挖野菜，回来沾酱吃，人们在田地里即能闻见些新鲜的香气，也能缓解些压力。这便是早春之景，倒也别有一番趣味。

春天是个充满希望的季节，在这个季节里懒惰的人也变的勤奋；勤奋的人更加勤奋。谁也不希望让这个充满生机、活力和希望的季节悄无声息的逝去。所以即便是晚春，但它毕竟也是春天，是春天，便仍然是象征着一个新的开始。“一年之计在于春”让我们播种吧，调整好自己心态，制定好自己的工作计划，有播种才会有收获。



五月的天， 奋发进取好时光……

□ 集团公司副总经理 邓辉

人间五月天，景色更旖旎。春暖花开，枝头泛绿；草木葱茏，芳野萋萋。脱去厚重的冬衣，享受微风的轻吻，清香沁脾，舒心爽意。五月的天，披着一袭翠绿的霓裳，步履轻盈地为我们送来了夏的讯息；经过秋冬、春的情感酝酿，正迎来玫瑰般的柔情蜜意，这是一道多么绚丽、何其醉人的景色啊！

五月的天，万物勃发，也正是人们激情奋发地工作学习的大好时机！在当今快节奏的人生旅途中，我们或曾有过工作上的挫折、茫然失措，甚至沮丧煎熬，

也可能有过拿到第一份薪水的自豪开心、有过获奖聚餐时的热烈奔放，甚至曾经在心中偷偷地“笑傲职场”……多少个日日夜夜，我们互相切磋；多少次艰难困苦，我们携手向前。我们在工作实践中学习奋进，在奋进学习中工作和实践。这让我们对工作有了更深的领悟，让我们的生活变得更加精彩，我们的职场人生更为之焕然一新，熠熠闪光……

经历了风雨彩虹的洗礼，承载着斑驳阳光的沐浴，极目碧空旷野，顿觉豁然开朗：“神马都

是浮云”，得失自在人心；奉献助力提升，成长铸就价值。我们在工作中历练了，我们在学习中提升了，我们在实践中成长了，才是最大的收获，才是真正的增值。

五月的天，我们又开启了新的开发体悟之旅，我们播下知识的种子，我们一起组织讨论、编织蓝图，交流感悟，我们行进在明媚的阳光里，我们热情地在奉献才智中奔放！

伙伴们，加油！

套住那悠远的心觞，
紧紧地，柔柔地。
聆听，
听到海声。
静卧，
闻到你甜美的呼声。
深思，
想起你那所有粘人的体贴。
你的温柔像一杯陈酿将我麻痹，
香气回荡。
你的秀气将我蒙在沉睡的蜜窝里，
悠长，悠长。
想，

想给你一个现实的未来，
想为你撑起一片蓝天。
蓝天下，
有温暖的阳光，
有潺潺的温情，
有悦耳的歌声，
有世间少有的亲情，

有……
怎能释怀？
一杯清酒，
一首曲调，
还是一夜惆怅？
一曲肝肠断，天涯何处觅此情！

一首不敢相认的旧作

□ 新启元公司 王桦楠



坚持正能量，人生不畏惧

□ 瑞泰公交有限公司 徐江明

不久前，朋友向我推荐了一本新书（正能量），是世界心理学大师查理德·怀斯曼的顶级巨作，看过之后受益匪浅。

这本书严谨又趣味十足地阐释了“表现”原理与正能量之间的“亲密”关系，揭示了什么样的行为模式可以影响人的信念、情绪、意志力。它通过一系列的训练方法，提升我们内在的信任、豁达、愉悦、进取等正能量；规避自私、猜疑、沮丧、消沉的负能量。这本书使我懂得只有改变才能提升正能量。

改变个人目标——选择提高你在生活各个方面的目标：自信度、体重、潜力、收入、幸福感等等。要明白人生不是由环境决

定，而是由你自己改变后，决定自己要成为什么样的人，做什么事，应该拥有什么，以及应该帮助谁；也要清楚了解自己哪方面还可以做得更好。

抛弃偏见——如果你一方面提高了个人目标，而另一方面又不真正相信自己能有所改变，那么你就会毁掉自己。促使你取得辉煌成就的不是持陈旧的偏见态度去学习，而是持公平的态度去努力。你必须认清过去形成的思想、态度中有哪些是错误的，是阻碍你实现梦想的，将自信提升到一个更高的水平会有助于你达到新标准，迎接下一步改变战略。

找到改变策略——要将自己

从现在的位置引航到你梦想的位置，你需要一幅地图。仅仅保持乐观还不够，如果你往东去看夕阳，你一定会一无所成，你需要有适当的战略。那么你该如何找到它呢？别人成功的足迹会留下启示！如果你向名人看齐，学习他们的思考和做事方法，这样也会成功的。

整本书无时不在提醒着我，想要改变自己的生活，就要改变自己的思维方式，为了改变自己做以上这些决定必须有坚持不懈、走到最后一步的决心，这样才会从开始时的厌倦自己到再次提升自信度。坚持改变自己，不断提升正能量，人生就会无所畏惧。

人生八大纲领

□ 瑞泰公交公司 张欣悦

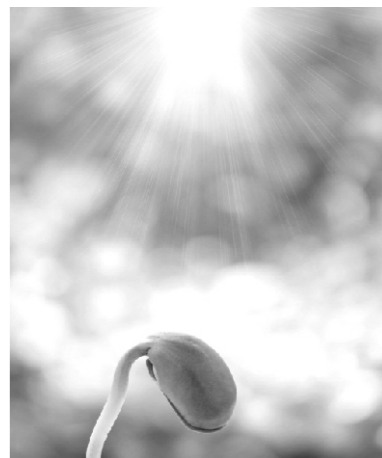
- 一、坚信善良；
- 二、勤奋创造；
- 三、尊老爱幼；
- 四、掌握平衡，不走极端；
- 五、独立自主，不仰仗他人；
- 六、保持平凡，不求卓异；
- 七、原谅和宽恕自己；
- 八、怀抱梦想，坚定不移地向最美好的地方跋涉攀登。



生命绽放的力量

□ 新启元公司 刘培亮

三年大变化的改造，门口的偏房拆除了，爸爸看着空出的地方，萌发了种树的冲动，付诸于行动，在门口砌了一个半米见方的池子，从邻居家移来一棵石榴树，因为是压枝下来的，所以格外的细，好像风一吹就会折断似的，埋在土里就再也没管它，任由时光华逝。



又一年朵朵桃花压满枝头的季节，它干瘪的枝条依旧如冬日里的色彩，毫无生机，我从未抱有任何希望，所以也就谈不上什么失望，正想拔掉它再种一些好养易活的，于是顺手一折居然没有折下来，仔细一看竟然有一丝淡淡的新绿透了出来，靠近一嗅，有着一股浅浅的干净的味道，很轻但很有深意，于是落下了伸出的手。

一场春雨在夜间悄然而至，带着春天特有的气息，滋润了雾霭后的大地，清晨推开窗户，雨后的阳光以一种耀眼的光亮照射进来，满心欢喜的走出去，感觉有一股渺渺的绿叶气味窜入鼻间，原来是它，绿芽一层层叠出，树枝经过春雨的滋养仿佛一个得到糖果的孩子，调皮的冲着你摇头晃手。

原来不只是我们在顽强的活着，而是世间万物都在追求着生命、都有着坚强的力量、都在等待绽放的一刻。岁月本长，天地本宽，生命却不可重复，既然命运的种子使我们结交了世界，那就让我们踏着似水流年的人生，让生命的力量在心中涌动，让生命的力量不断绽放新的色彩。

因为良好的精神状态是你责任心和上进心的外在表现，所以就算工作不尽如人意，也不要愁眉不展、无所事事，要学会掌控自己的情绪，让一切变得

积极起来。查理·琼斯提醒我们：“如果你对于自己的处境都无法感到高兴的话，那么可以肯定，就算换个环境你也照样不会快乐。”换句话说，如果你现在对于自己所拥有的事物、自己所从事的工作或是自己的定位都无法感到高兴的话，那么就算获得你想要的东西，你还是一样不快乐。所以要想变得积极起来完全取决于你自己。在充满竞争的职场里，在以成败论英雄的工作中，谁能自始至终陪伴你、鼓励你、帮助你呢？不是老板，不是同事，不是下属，也不是朋友，他们都不能做到这一点。惟有你才能激励自己更好地迎接每一次挑战。工作时神情专注，走路时昂首挺胸，与人交谈时面带微笑。会让老板觉得像一个值得信赖的人。愈是疲倦的时候，就愈应穿得好、愈要打起精神，让人完全看不出你的一丝倦容。如果是女性的话，还要化化妆，这样做会带给人带来积极的影响。总之，每天精神饱满地去迎接工作的挑战，以最佳的精神状态去发挥自己才能，就能充分发掘自己的潜能。你的内心同时也会变化，就得越发有信心，别人也会越发认识你的

积极的态度

□ 瑞泰公交公司 杨国滨

价值。在工作中保持激情四射的状态吧，不断给自己树立新的目标，挖掘对工作的新鲜感！





休息了一天，是那么的惬意，休闲，在整理电脑文件的时候，无意中翻看了过去的照片，鼠标却难以再次移动，傻傻的固定在那个文件夹上，机械的一张一张的点下去……

毕业有四年的光景了，工作爱情都有了归属，但那段时光一去不复返，照片中一幅幅熟悉的面孔历历在目，仿佛又回到了大学时代。

我的大学不算完美，但也无憾，自己该做的都已经做过了，该有的也都有过，即使不是自己的也争取过，拼搏过，玩耍过，我要的不是结果，而是体会过程。四年时光，造就了一个比较成熟的我，但步入社会才发现自己还是那么的单纯，也许这就是

所有大学的优点吧，让人永远保持那么独有的纯真。

三年，自己的改变太多了，那都是老师们、同学们和哥们的功绩，要是没有他们，我的生活还是一潭死水，永不清澈。三年，我遇到两个最好的老师，他们教的不只是知识，还有好多受益终生的东西，让我永不忘怀；三年，我的同学们虽然不是很团结，但都很和气，正因为我的脾气和秉性，所以和任何人的关系都很融洽；三年，我遇到了大学中对我最好的几个哥们，我们一起吃饭，一起压马路，一起去图书馆，一起去Happy。

现在四年已经过去了，那些熟悉又陌生的面孔也不知道现在变成什么样了，老师们还是按部

就班的工作着，忙着送走一批又一批的学生，以此为荣，因为学生就是他们的人生中最精彩的镜头。同学们早已各奔东西，忙着寻找着自己的爱情和事业，联系越来越少了，也不知远方的曾经站在同一条战线上的同学们现在可好，可否想起曾经的我。哥们们多数还没有回家发展，但都留在了大学的所在地，努力奋斗是我们的格言，毕业这么久了，他们也换了不少的工作，但都还没有自己最终的归属，我们还在互相鼓励着，只求彼此过的更好。

毕业四年了，当年的学校依旧不减当年的风采，但至今的我们已慢慢长大；当年的马路上遍布我们的脚印，但至今的我们已走的更远；当年的宿舍也许

有所改变，但至今的我们已很难再聚在一起了；当年的我们是那么的纯真，无忧无虑，但至今的我们思想复杂的就像是个电脑芯片……

照片一张张的过去，熟悉的面孔一张张的远离，思念却一步步的靠近，毕业四年了，大家都还好。这边的冬天很冷，冷过廊坊的冬天，因为那里有我们彼此的温暖；这里的雪很淡，淡的来不及去玩耍，因为身边突然少了好多曾经在一起的伙伴；这里的马路很远，远的看不到尽头，因为少了大家的脚印的铺垫……

毕业了，我们还有多少人能记得彼此，还有多少人能记住我们曾经在一起的努力成果，还有多少人拿起手机或是QQ联系过，还有多少人拥有彼此最珍贵的照片，还有多少人能谈论起我们大学里的事情，还有多少人记得毕业时的欢送的泪水……

走的远不是我们的过错，感情淡薄也不是彼此永远的怨言，毕业四年了，我想思念可以代替所有的语言，也许我们不再记得彼此的名字，也许我们想不起彼此的面孔，也许我们彼此以后不再联系，但我希望大家都能走好人生的每一步！曾经的迷茫不能代替人生的理想，曾经的感慨也不能迷失人生的方向，曾经对彼此的祝福还是会围绕我们的身旁，彼此问候一声，温暖永远奔跑在我们的心上！祝大家一切顺利，幸福安康！



远

方

□ 新启元公司 李秀明

小的时候远方是一个什么概念，长大了我们能不能去远方。

我一直觉得我就一路盲，一些到过的地方，等到第二次去，却还是不辨方向，在记忆里找寻曾经的人和事，模糊的如同梦里。

我是一个不适合远行却很想去远行的人，当朋友们把从远方带来的相片图册，我是那么的痴迷、沉溺、向往，不停地询问这是哪，那是哪，你们吃的是什么，那里的阳光怎么那么好……

“很想知道你近况，哪人说还不如你对我讲……”，飘写的真好，很多年不见的朋友有时就是想听听她的声音，娜娜打电话给我的时候，我很是惊讶，她从高中毕业到现在已有十年未见，我的电话号码也换了又换，她跟我说，是从QQ上无意间发现了我的讯息。我先问她，最近

过得怎么样，结婚了没有，工作怎么样，她说，她在天津上班，工作有点儿跑业务的性质，这几年天南海北去过不少地方，所以很少回家，结婚了，婚姻还算美满，有个可爱的女儿。随后，我们聊了很多高中时候的趣事。这一切想来恍若昨天，经历了高考，毕业了。毕业离别那天，心里都憋着一股难受劲儿，欲哭无泪，又强颜欢笑，那场景一晃也过去了七年，朋友还是相聚的时间短，分离的时间长。

“看昨天的我们走远了，在命运广场中央等待，只是那些肩膀，越奔跑越渺小，曾一起并肩往前的伙伴，在举杯祝福后都走散，只是那个夜晚我都深深埋藏在心坎……” ---（明天，你好）

我一直在想，远方是一个什么概念，是不是在你人生经历的

感 / 伤

□ 新启元公司 吴春雷





每一个分割开来的时空，曾经真真切切的存在，却因为匆忙，丢掉了地址。

有很多人形容时间的快，如白驹过隙，如流水，如烟云，所以有时我会咬牙切齿的恨它无情，带走了许多不该带走的，带来了本不应该存在的。所以，我们告别了小时候坐在土堆上看太阳冉冉升起的远方，告别了中学时代坐在操场的围栏上看夕阳落下的远方，我习惯了抬头仰望，或是低头思考，看鱼鳞般的流云一直绵延到远方，看脚下的路无声无息的曲折到远方。

上班工作后，自己兜里有了钱，一直想着出去，去一个美丽而安静的城市或是村落，好几次坐火车，看家乡的事物渐渐淡出我的视线，就想着我离远方越来越近了，可我还未走出喧嚣的都市，穿梭在车水马龙间，穿梭在物欲横流间，远方反而更远。远方在我的脑海里不再亲切，没办法，我们注定轮回于红尘。或许问题不在于我们肩上的责任，而是我们本身染上红尘的瘾，所以缠绕的纷纷扰扰会愈来愈多。我们向往的那些背包客，获得了自由，亲近了自然，遵从了信仰，超越了自我，我们平凡了我们，平凡是一种委屈还是一种献身，我倾向了后者，因为我们的肩上同样有着这个世界的关注，生活里有着情感的繁续，生活虽然平淡或乏味，是我们从未留意身边的美好，只有献身于平凡，才能感受有些快乐跟不上潮流没过多刺激，却能给你活着的踏实与幸运。

我突然觉得，我有这些想法，和突然浮想起我劣迹斑斑的童年时，我老了，然后就召集大伙，将过去的糗事都讲于我听，其实，大家都还很年轻，听那笑声多么的清脆响亮，而我望过去的时候，仿佛看见几十年后，我们还在相聚，倾听着彼此的经年往事，牙齿掉光了的你，头发斑白了的我，那些光鲜的容颜流逝在岁月长河里那遥不可及地方，却要比梦想中的未去过的风景还要真切。

很小的时候，我们几个小伙伴分隔的很远，一起看天上的太阳，原来太阳有那么多个，这儿也有，那儿也有。

长大后，伙伴们散落在天涯，这也有，那也有。

远方有一种梦，远方有着挂牵，远方的出现在成长的路上是一种必然。

有这样一则公益广告，一个英语单词 FAMILY，策划人把它编成一则故事，故事中的 F（爸爸）和 M（妈妈）在 I（孩子）小的时候细心呵护，可随着孩子的长大，当孩子有了自己的主见，却不断的与爸妈发生冲突，孩子企图冲破家长的保护与束缚来自由成长，可是爸爸妈妈却伤心的哭了。后来，孩子体会到生活的艰辛才发现爸爸妈妈已经慢慢变老，于是孩子主动承担起家庭的责任长成参天大树，让年迈的爸爸可以依靠，替年老的妈妈遮挡骄阳。广告的最后把

FatherAndMather I Love You 翻译成爸爸妈妈我爱你，然后结束。广告内容简短，却深深打动着我，我想它同时也在深深打动着每一位看过的人。

每一个人人生来都不是强者，都有自己的父母，每一个人也都是从父母的关爱中成长，没有他们就没有我们的存在，没有存在也就没有什么五彩缤纷的世界，更谈不上什么事业、家庭、幸福了。

我的父母都是一般工人，祖上就是农民，但父亲在我的心目中最为神圣，父亲没有进过一天学堂，但父亲却是一个很聪

□ 华润沥青公司 朱卫华

FAMILY — 你真看懂了吗

明的人，记忆力特好，他性情豁达、豪爽，特别爱看戏，许多的道理都是从戏曲中学来，什么“三娘教子、孔融让梨、李奎背母”等。父亲也认识许多的字，小时候我一直认为父亲上过很多年学，后来听母亲说，那是父亲自己抱着字典自学来的，而且父亲还打的一手好算盘，一般的加减法，用计算机也赶不上他。小的时候，我和哥哥最怕父亲唱酒，每天晚上放好饭桌，父亲总要放上一个酒盅，二杯下肚，就给我和哥讲道理、上政治课，那个时候是我们最为烦恼的时候了，后来我们有了经验，只要看饭桌上有酒盅，我们就尽快吃，然后去学习，父亲最怕耽误我们学习，他说他最敬佩有文化的人。

父亲的一生是勤劳俭朴的一生，打我记事起，父亲就在砖厂工作，每到冬天砖厂闲瑕时，父亲就要买一些芦苇，加工成苇薄，再卖给砖厂，以贴补家用。

如今母亲也早已是古稀之年，父亲于2011年的6月也已过世，现在就是想听父亲上的政治课也没有了，有的只是后悔，后悔自己没能多尽孝心，多听他唠叨两句，后悔当初的所有没能之事。

常言道：孝，其为人之本。我们要感恩父母，俗话说，不养儿不知道父母苦，不当家不知柴米贵，父母也许不能给予我们金钱、地位、豪宅，但他们却赋予了我们最宝贵的生命给我们，并哺育我们成长，父母给了我们无私的爱，教会了我们如何做人，所以我们要感恩父母，不要等到父母都不在了，后悔了，那样你一辈子也摆脱不了你的良心债，对于父母，尽孝要趁早，不然到你想去孝顺的时候，恐怕没有机会了。

所以从现在开始吧。



人生两道菜

□ 华运运输公司 刘国政

中国的菜系繁多，各地的美食令人目不暇接。不过，人生有两道菜，窃以为必须吃之。第一道菜是吃苦。人的一生免不了经历很多苦境，无论你的家境多么优越，有些苦是必须尝的。比如读书，悬梁刺股的精神不可缺；走上工作岗位，没有吃苦精神，捧上的饭碗也是不牢靠的。现实生活中，一些为人父母宠爱护犊，不让子女吃苦，以致子女到了而立之年也无法自立。谚语说：吃得苦中苦，方为人上人。“其实说的是，要想在某个方面出类拔萃、高人一筹，就必须吃得苦，且吃苦要比他人多。”第二道菜是吃亏。在我们身边，吃亏、划算的事无时无刻不在发生。一些人工作认真，且在业绩，但疏于与领导沟通，得不到提拔。吃亏了；而另一些人成天叫苦叫累稍有成绩就摆功，且工于献媚、巴结，反倒得以重用，赚便宜了。可郑板桥却认为“吃亏是福”日常生活中，我们看到一些老实人吃亏了。但在很多情况下，有些人吃亏恰恰不在于太老实，而在于不老实。比如说谎，为了圆谎，不得不付出高成本，其实已经吃亏了；斤斤计较，寸利不让，舍大逐小，赚了小便宜，其实是吃了大亏，失去的反而更多。可见，能吃亏，损己利彼，是一种境界；肯吃亏，外得平，内得安，也是处世的一种睿智。看来，吃苦、吃亏这人生两道菜，我们还是必须要尝的。



岁月的痕迹在不知不觉中飘落在自己的脑海，成长的历程一幕幕浮现在我眼前的影像里。人生的变换起伏，世间的潮涨潮落，一一展现在我的眼前。没有时空的概念，但历史早已铭刻在我的心头。

儿时的理想，现实的落差，无一不提醒着我，向前看，向目标看！是的，过去的时光已经一去不复返，但未来的路却真实地展现在我的面前。过去的时光只能当作前行的向导，指引着我们向着有阳光的地方继续迈步。

成长的过程不会一帆风顺，我的人生历程虽然短暂但着实让我感受到了一些坎坷痛楚。我知道逆境对一个人来说是一种升华，然而当你身处逆境中那强大的压力会把你的心，你的灵魂牢牢束缚。只有冲破现实的枷锁，坚持再坚持、努力再努力，你才会看到远处无限的风光。一次又一次的摸爬滚打，一次又一次反反复复的跌跌撞撞，在头破血流中，我知道现实就是这么的残酷。而这个现实正是自己所要赖以生存的环境。

不知道未来如何，但我们可以给自己的人生规划一下方向；不知道前方的艰辛，但我们可以给自己的心灵找一个值得依赖的港湾。我知道自己还是那么的渺小，还是那么的微不足道，但即使自己是一粒沙也要挤进蚌里，在岁月的侵蚀下闪烁出属于自己的光芒。过往人和事早已化作尘埃，但真正留下来的只有挥之不去的久久记忆。我不知道自己错过了多少幸福的时光，但我懂得无论世事怎么变化太阳还是会从东方升起。风霜雨雪，春夏秋冬，几多的色彩化成了永恒。我不由得想到鲁迅先生曾经说过的话：“其实世间本没有路，走的人多了也便成了路。”

我们的童年，青少年时代，就着这样匆匆忙忙的过去了。而我们还在赶路，赶着追逐青年时代的班车。有几个人现在还留在知识的殿堂，恐怕到现在早已屈指可数了罢。为什么率先冲破终点的只有一个，为什么一切的一切都在我们的掌中流逝？这就是时间的力量，这就是风沙侵蚀下草原变荒漠的力量。也许这样的结果让我们太过意外，但脚下的路却早已沿着不同的方向分道扬镳。不同的人生也许就那几个有限的交点，随后的路早已向着不同的方向无限延长，便是属于不同人生的精彩了。

谈不上“少年不知愁滋味，巧赋新词强说愁”的掩饰，仅以“物竞天择，适者生存”的哲学，来回味风沙无影。仅以“坚忍不拔驻华径，志存高远攀险峰”的豪迈来祝福那些曾经和我相识相处的人们。曾记否：“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！”



风沙无影

□ 新启元公司 张风波



惜时

□ 新启元公司 孙长辉

时间如匆匆的过客，往往不知不觉便悄然而去，没留下一丝痕迹。我们往往在它逝去之后，才发觉，留给自己的时间已经所剩无几，这才有了古人一声叹息：少壮不努力，老大徒伤悲。一个人对时间的把握和利用程度能决定他一生的前途和命运。

时间带着昨天的回忆默默地离去，又携带着今天的希望悄悄地来临了，而又闪烁着明天的曙光静静得等待。在大千世界中，每个人选择的生活方式不同，有人总是沉浸在回忆中，依恋昨天；有人喜欢游荡在梦幻中，期盼着明天，却忘记了且行且珍惜。

在惰性的驱逐下人们往往会把今天的事情推到明天，而且往往会把计划推迟明天去行动。其实在你决定明天行动的过程中，已经浪费了行动的最佳时机。区区 24 个小时，难道真仅是一个时间的概念吗？日月匆匆，明天过后就是今天，时间就是在明天、今天、昨天的过程中流逝而去。那么，何时行动你是否已经决定？是谁偷走了我

们曾经的梦，让梦变得荒芜，其实最终的盗者就是我们自己。



时间是无限制的，而每个人的生命却是有限的，属于一个人的时间也是有限的。如果一个人的生命走到了尽头，那么他所拥有的时间也即将宣告走到了尽头。

我们在发呆和闲聊中时间就已经过去，时间从我们身边匆匆逝去。当我们在抬头仰望

天空时，时间也在一点点流逝，我们的生命也在悄然的消退。有人在一步步的迈向成功，而有人却一步步的步走向失败。珍惜时间，不要让它从我们身边流失，是我们确切面对人生的最佳选择。

生命的意义，是在人生经历中不断追求的完美，我们要正视成功和失败，让时间帮我们从小谷走向顶峰。

在通往成功的路上请开辟我们的思想，不要沉湎于昨天，也不要遥望明天，着眼当前，行动当下！



春天

□ 新启元公司 宋立仙



春天里，我坐在窗前，静静地思索一个关于生命的话题。
 叶落花开，是生命的结束与延续；
 潮涨水蔽，是生命的更新与交替；
 斗转星移，是生命的游离与唯一。
 生命的多样形式，都是含情的美丽。
 多一份追求，少一份茫然；
 多一份激情，少一份悔怨；
 多一份尝试，少一份遗憾。



一缕闲情半盏茗，
 忆昔丧乱醉难平，
 夜阑欹枕凉金簟，
 月瘦横眉染素椽。
 人远近，
 短长亭，
 不知前路与君行，
 无言无语无心意，
 渐行渐远渐无穷。

□ 新启元公司 王伟

思绪



□ 瑞泰公交公司 刘桂花

日子

每天早上、晚上对着同一面镜子，千篇一律的抹眼霜，水，面霜，晚霜。
 看着自己的脸，我突然想，随着日子的不断流逝，就这样一边抹一边老去，慢慢地，皮肤松弛了，俨然已经是个掉光牙齿，行动迟缓，身体机能将要衰竭的老太太了，到那时，却依然站在这面镜子前，按照同样的程序抹啊抹，觉得有点恐怖！
 是呀，时间就是这样的一点点流逝了，说起来一分钟很漫长，但一生却显得很短暂。



母亲节，

□ 华运运输公司 张宇涵

一个儿女感恩的节日

2013年的母亲节快到了，“树欲动而风不止，子欲养而亲不待”，这句古话渐渐成了时下人的感慨。然而，这份感慨与自责却是可以避免的，只要肯从百忙中抽出时间常回家看看，哪怕就是坐在母亲的面前没有任何的言语，母亲的心里也是甜的。

我生在一个比较特殊的家庭，从小父母离异，我跟随母亲生活，刚开始我很恨自己的父母为什么会选择这种方式来解脱他们的生活，很不愿与母亲交流，但是随着年龄的增长我渐渐的感受到了母亲给我的无穷的爱，她宁愿自己受罪受累也不愿我受一点委屈受一点罪！为了供我上学母亲付出了别的母亲也许难以受的累！

现在的我也已上班、结婚，快为人母了，虽然自己觉得真正的长大了，但是在母亲的眼里我还是个孩子，那个经常让她操心的孩子。记得清明节放假我回我妈那住了两天，老妈捡着样的给我做好吃的，去商场给我买水果，和妈妈闲聊时不经意间发现

母亲长出了很多白发，心里不禁有了一种心酸……

有的人认为只要给母亲买礼物和补品，让母亲拥有健康的身体以及丰富的物质生活就是对母亲尽孝了。其实不然，母亲需要的不是物质上的满足，而是精神上的安慰。因此，我们不要等到母亲节、重阳节，或是感恩节才想起孝顺母亲，毕竟感谢母亲是不受时间限制的，每时每刻都应拥有一颗感恩的心。

母亲节，我非常感谢能有这

么一个节日，让天下所有做儿女的给母亲一个表达爱的机会，同时也希望人间有更多的表达爱的节日，更希望我们做儿女的无论走到哪里，无论你是否已经有了自己的家，你也一定不要忘了给予我们生命的父母，不要忘了感恩，不要忘了给他们一个小小的祝福，哪怕是一句简单问候的时候，我想他们也会特别高兴的。





你幸福吗？有的人能直截了当的回答：对，我很幸福！有的人或许支支吾吾答不上来，有些人甚至不会作答！幸福是什么？幸福得来容易吗？其实幸福很容易得到，幸福与否，不在于你付出了多少就回报了多少，而是在于你能否把身边的人，身边的事都能看的美好。

记得有一次我过生日时，老公因工作忙碌没能准备礼物，看着老公满脸歉意做鬼脸逗我笑的样子，让原本还在嗔怪老公不把我放在心里，转而如小鸟般偎依在老公的怀里，这时的我觉得，这样要比拿着礼物还要幸福；以前公公婆婆将我视为夺走他们儿子爱的那个“讨厌鬼”，时而对我横眉冷对，后来通过不断的对

公婆的关心疼爱，现在公婆待我如亲女儿一般，有好东西，总不会忘记给我留一份。下雨天，嘱咐我不要忘记打伞，天冷时叮嘱我不要忘记添加衣服，不要感冒。回想以前。再看现在，我觉得自己真的很幸福。宝贝已从牙牙学语到现在能唱儿歌给我听，我的心里如饮蜜水，看着老公和孩子嬉戏玩耍，打闹着、笑着，我觉得我真的很幸福。早晨因为赖床未能赶上公司班车，老公怕迟到，宁可不吃早饭也要将我安全送到单位，我真的很幸福。

都说幸福得来不易，其实幸福来的很简单，当然不能只一味的索取，不付出半点，否则，幸福是不会主动敲门的。要学会付

出，更要学会付出不一定就会有收获，常抱一颗平常心，对家人、友人要致以一颗真诚的心，多一些友爱、多一些理解，多一些包容，多换位思考站在对方的立场考虑，不争一时之强，不好一时之胜，即便有矛盾出现也能嗤之一笑，过而完焉！这样，幸福会因为你的大度、宽容、尊重别人而主动找上门，幸福也会对那些小肚鸡肠、斤斤计较的人敬而远之的！夜半敲门不惊，只因未做亏心事，包容和体谅别人，幸福自动上门。

我相信，只要不断地去创造幸福，并能时刻珍惜现有的幸福，幸福就能永远驻足在自己身边，不再溜走。

今年的天气反常，也冷的异常，往年这时已经褪去棉衣换上了春装，可是今年这羽绒服似乎粘在身上一般，让你怎么也脱不下去。习惯了五一前后太阳晒在身上暖暖的，微风拂面的感觉，同样也习惯了春天里陪着家人放风筝。

星期天一大早就把老婆从被窝里拽起，因为今天儿子不上学，我要带着他们一起去放风筝，看着她慵懒的收拾，感觉是那么得惬意。

初春的雨来的突然，也走得匆忙，呼吸着空气中湿漉漉的泥土味，那种清爽直达心肺。看着晒麦场中领着儿子放风筝的老婆，心里感受颇多。

懂得珍惜不仅是一种美德，一种素养，也是一种值得尊重的人生态度。

假如你能够珍惜每一缕阳光，每一丝清风，每一片树叶，你就会真切体会到大自然的真实与美丽，感悟到自然的慷慨和仁慈，当然你就能从中获得生活的信心和激情。

假如你能珍惜每一次花开花谢！每一次月缺月圆！就能体会到时间的可贵，感悟到生命的匆

忙，也就不必为一时的得失而困扰，而是让自己为未来而努力。

然而很多的时候我们并不懂得珍惜。因为抱怨太多，被懈怠消沉迷失了双眼，不懂每一次挫折其实意味着一次转机，不知道每一番磨难都隐藏着一笔宝贵的财富；有时因为要求太多，被贪婪和苛刻占据了心灵，我们只渴望登临巅峰去博览美丽的风景，却不知道平凡其实也很精彩。

生命是很有限的，我们只有学会珍惜，才能为自己的每一个瞬间注入深刻的内涵，从而无形中延长自己的生命。

只要懂得珍惜，幸福无处不在。



折纸放鸢

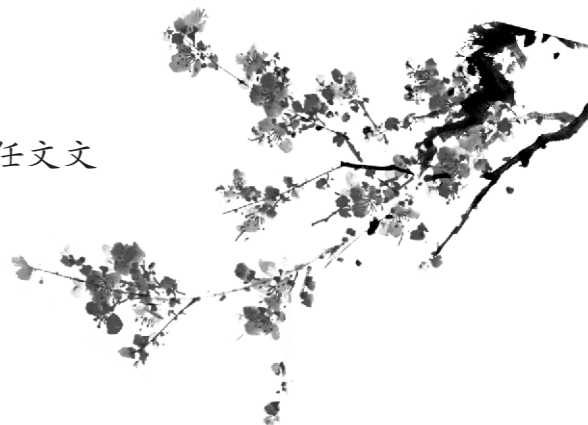
□ 新启元公司 徐立超

一剪梅·咏荷

——游沧州荷花池有感

□ 新启元公司 任文文

一水芙蓉漫碧塘，莲起池央，朵朵清香；
连天荷叶绿穹苍，不为情殇，敢笑骄阳。
岸柳鸣蝉醉淡妆，曳曳裙裳，旖旎芬芳；
茫茫人海待寒霜，不述愁肠，恣为夏狂。





转眼一晃，都是奔三的人了，还能记起的儿时的伙伴，现在也早已为人夫、为人妻、为人父、为人母了，每天都在为自己的小地球而忙碌。

每天坐的上班的班车，总会经过一小操场，偶尔那么几次，它也勾起了我对儿时的回忆，记得在这个操场也留下了许多的欢笑，也记起了在这片操场上嬉戏玩耍的儿时的影子。而现在，觉得离它好远。娶妻生子，为生

活而奔波，头发长了许多，也白了许多，肩上的担子也乎的加重了，柴米油盐、水电费还有房贷，这些词离现在的我是那么的近。

然而每当看到孩子的笑脸、单纯的眼神，觉得有某种力量充满了自己的身体，忽然往了每天工作流下的汗水。

每次下中班，拖着疲惫的身体下了班车，走在清冷黑暗的道路，周身不觉有些犯冷，转过这

真实的快乐

□ 新启元公司 张迎勃



个路口，不觉加快了脚步，地面也亮了许多，抬头看到家里依然亮着一盏灯。就好像海边的灯塔，照亮了回家的路；也好像媳妇在对我训话：家在这里，别走错了。推门而入，看到饭桌上还冒着腾腾热气的面条，虽不美味，但足以取走身上的疲惫。这盏灯，这碗面，驱走了身上的寒意，取而代之的是满心的温暖。

虽然忘却了儿时的欢乐，去得到了孩

子天真的笑脸，等到了下中班那盏常亮的灯，等到了推开家门飘香的饭菜。那是一种满足感与成就感，这是儿时所不能体会到的欢乐。

成长史每个人都会经历的，这是个漫长的过程，而成熟却是在不知不觉中完成的。失去了一些，而得到的更多，这才是人生真正的快乐。



春风裁柳垂丝绦，
细雨入梦静悄悄。
忽闻窗外鸟声啼，
浮堤桥上江鱼钓。

□ 新启元公司 孟庆越
春日垂钓



解放思想不是什么新词，但是永远适用。要想解放思想，我们就得首先清楚解放思想的意义到底有多大。只有认识了解放思想的意义，我们才能从思想与行动上加以重视，并形成统一。经营企业多年，我始终坚持一个真理：那就是真正发展起来才是硬道理。因为只有真正发展了，在别人看来没道理也是有道理，如果不发展，那就是半点道理也没有。这是解决中捷石化一切问题的根本所在，是推动集团发展的第一要义。

回顾中捷石化的发展历史，多年以来我们正是通过解放思想、敢闯敢拼、敢为人先的掀起了两次创业高潮。第一次是在2003年以后的企业改制阶段，我们解放思想，大胆决策，先后果断的引进了多套精细化工生产装置，建立了有序的精细化工循环生产链，短短几年的时间，实现了中捷石化经营业绩的翻翻倍增，使中捷石化的经济有了第一次质的跨越。但是冷静下来想想，我们的思想解放还不够彻底，完全受制于个人小农意识、鸡头凤尾和肥水外流意识、以及近视思维和山大王作风，不过所幸能够及时认识到“巧妇难为无米之炊”对于中捷石化发展的禁锢。解除了禁锢，我从个人做起，忍痛割让，进一步解放思想，明确了“搭船出海”的新战略，在彼此双方并非平等的条件下，于2008年实现了与中海石油

的股权合作，也正是在这种战略的引领下，全体伙伴受益匪浅，助推了地方经济的快速发展。而今，面对新的发展形势，我们又到了深刻反省和解放思想，并试问自己该怎么做的时候了。因为长期以来的沾沾自喜和夜郎自大，已蒙蔽了我们的眼睛，使我们放松了警觉，使我们不能清醒地意识到别人迅猛发展的速度。伙伴们，这样的大意我们要不得，否则的话，我们就会背上贻误发展时机的历史罪名。为此，我们要完全彻底地解放思想，把束缚我们发展的小富即安、小进即满意意识统统甩掉。要清醒地意识到，解放思想是发展形势的迫切需要，以时不我待的历史责任感，以解放后的全新思想投入到实现我们“石化梦”的战略目标上来。

要想解放思想，明白自己该怎样去做，就必须做好以下几点：

一、建立危机意识

伙伴们，近段时期以来，我常常惴惴不安，因为一种前所未有的危机感使我背负了沉重的压力，产生这种危机感的重要原因我们太多的各级管理者丝毫没有危机意识，说来这是十分可怕的事情。要知道危机意识是一个企业不断进取的



解放思想 我该怎么做

□ 河北中捷石化集团有限公司董事长 王振华



基本素质，要想在激烈的市场竞争中保持优势，延续良好的发展趋势，企业与个人就必须树立强烈的危机意识。有数据显示，正是由于忽略了危机意识的存在，每过10年，在世界500强的国内外企业名录中，就会有1/3以上的企业从这个名录中消失，因为他们忘记了残酷的竞争需要不断的自我激励。熟悉百事可乐公司的“末日管理”和华为公司的“华为的冬天”的人都知道，他们在多年以前，当自己的企业还处于蒸蒸日上的时候就预感到了潜伏的危机，难道今天的我们不该预感到一种危机的到来吗？并以此来激发我们的斗志，加倍珍惜工作，尽最大努力完成好本职工作，不断追求进步。希望伙伴们不要忘了“生于忧患，死于安乐”，居安思危才是我们永远的生存之道。

二、通过不断的学习来提升自身素质

有人说，未来的文盲，不再是那些不识字的人，而是没有学会怎样学习的人。不错。作为集团公司的各级管理者，尤其要审时度势，做终身学习的典范。唯有如此，我们的管理者才能从不断的学习中汲取丰富的营养，充实知识，提高本领，胜任工作。否则，我们会落后于时代，就难以完成肩负的使命。我们身处一个知识经济时代，仅涌流的信息就会令人眼花缭乱。目前来看，我们中的有些管理者对自己在新形势下的中捷石化该怎么做毫无思想准备，也无应对之策，他们茫然不知所措，只好随波逐流，混天度日；也有些人的知识已经老化，观念陈旧，反应滞后，不能及时的与时代接轨，被自己淘汰了。

学习是无止境的，即使有很高学历的人，也需要不断地“充电”。因为一个人的知识能量总是在不断地释放和消耗，因而也必须不断地补充和储备。我很早就听说过硅谷人都坚守“睡着了，你会失败”的信条，经常工作到凌晨四五点钟。作为当今世界先进科技的引领者，他们尚有如此强烈的生存危机，我们有什么理由不抓紧时

间学习呢？“聚沙成塔、集腋成裘”，如果我们每天只拿出半个小时来读书，一年就可阅读150万字。我要求集团公司的各级管理者，一定要把学习当作一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，本着“缺什么就学什么”的原则，勤奋学习，与时俱进，从而不断提升自身素质。

三、创业与守业的关键是创业

有人说“创业难，守业更难”，这句话对于当前中捷石化的发展来说恰恰相反。因为我们的许多管理者已过于习惯性的躺在功劳簿上回忆过去，要知道对于当前的中捷石化来讲，我们更需要的是创造历史，在创造历史的途中我们每位伙伴的身份不是守业者，而是创业者，两者相较，我宁愿看到在创业中争执也不愿看到在守业中和气，因为和气生财的根本所在就是将每个人目前和今后的工作做好，在这一点上没有什么可讲。如果工作不布置，或是布置与落实严重脱节，这还有什么和气可讲？试问这样的和气多了，那我们的激情、勇气、行动又都到哪里去了？面对中捷石化30余年的发展历史，与人倾谈时，我们总会不无自豪的说“中捷石化唯一不变的就是变”，可是而今看来，在中捷石化发展止步的今天，这种变完全是我们的意志被消磨了，我们“认真、真实、实在”的企业精神只是成了一句精炼的口头禅，我们管理者“居其位尽其职其责大如天；执其权负其责其责重如山”的座右铭也仅仅被当成了对外炫耀的文字。

伙伴们，在创业途中，我们不是输不起，而是为什么输，如果连这个问题都弄不明白，我们不仅会输的一塌糊涂，而且输的丢人现眼，愧对几代石化人的厚望，愧对上千家庭的期待。

四、宁听抱怨声，不愿听哭声

谈到环境安全问题，我想这既是老问题又是新课题，不管在任何时候，对待环境安全管理工

作，我们既要有新要求又要有新目标。因为中捷石化涉及到的行业比较多，我希望全体伙伴，尤其是各级管理人员，要时时绷紧安全生产这根弦，不能有任何松懈，认真加强安全生产管理，要确保我们的资金使用、设备装置、生产经营的安全，在完善安全管理制度和制度执行上要下真功夫，不打折扣的落实。伙伴们，对我们来讲，事故是决定生死的事情，绝对没有什么出不起之说，而是不能出。

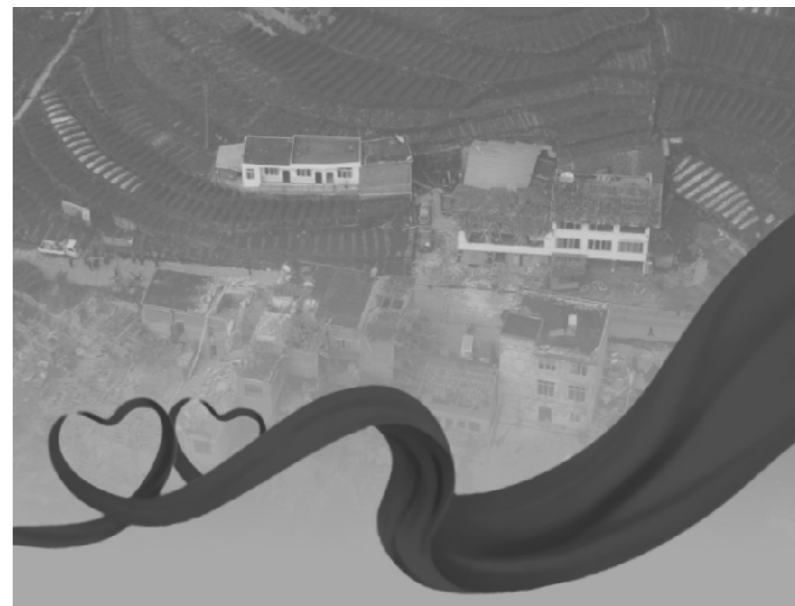
以上唠唠叨叨说了很多，不知道诸多伙伴，尤其是集团公司的各级管理者能否耐着性子去阅读，更重要的是能否有所思考。不过“企荣亦荣、企辱亦辱”的道理大家是都明白的。希望全体伙伴能为解放思想而明白自己今后该怎么做，拿出我们的精、气、神。“背后有精神，人前方神气”从现在开始，让我们一起把认真、真实、实在的企业精神化作与时俱进的激情，燃烧今后创业路上的每一个日夜；让我们一起把中捷石化实干、苦干、巧干、认真干、拼命干、创造性干的进取精神落实到工作中的每一个环节，无愧我们的历史使命，不辱中捷石化人虎狼之师的称谓，为早日实现我们的“石化梦”群力群策、同舟共济！伙伴们，我相信你们，也期待你们！

2013年4月20日，在四川省雅安市芦山县发生了地震，这次雅安地震让我们全国人民都震动了。这次极具有破坏性的大地震，不知让多少人无家可归，多少孩子变成了孤儿，让多少原本幸福的家庭，失去了温暖，又让多少天真的孩子，失去了微笑，原来繁华的城市，充满了悲伤和哭泣声。

早晨起来打开电视全都是报导地震的情况，看到那触目惊心的画面我的眼泪不禁地流了下来。多少母亲为了孩子自己遇难，地震中伟大的母爱，就是源于一个字，这个字无需华美语言的修饰，也没有惊天动地的事迹，更没有引人注目的轰动，它平凡却耀眼，它普通却感人，那个字，就是“爱”。母亲为了孩子自己遇难，被人们挖出来的时候还紧紧的抱着孩子，几个月大的孩子已经两天没有吃奶，剩下年迈的奶奶相依为命，从重庆赶来的一位母亲敞开怀抱为失去母亲的婴儿哺乳，奶奶在一边流着眼泪，此时此刻我的鼻子酸酸的。

在雅安最无助的时候，我们同胞伸出了援助之手，一方有难，八方支援。虽然此时此刻我不能马上赶到你们身边帮助你们，但是我会尽自己力量去帮助你们，捐献自己的一份心。

□ 瑞泰公交公司 邵秀娟





人的一生不可能一帆风顺，总会有许多的沟沟坎坎。面对这些困难，有的人坦然面对，有的人却惶惶不安，只会去逃避。我认为，我们应当以乐观积极的态度去看待困难，微笑着面对生活。

微笑是暴风雨后灿烂的阳光，给人们带来温暖；微笑是沙漠中的可口甘泉，给人们带来希望；微笑是骄阳下的阵阵微风，给人们带来了些许清凉。

尽管狂风席卷海岸，摧毁房屋和农田，却吹不走人们求生的必胜信念；即使暴雨肆虐港湾，冲垮堤坝，却冲不散人们敬畏生命的坚强微笑；纵使地震震裂大地，震倒了房屋，却永远也震不碎我们团结的中国心。

2013年4月20日8时2分，在四川省雅安市芦山县（北纬30.3，东经103.0）发生了7.0级强烈地震。在这次地震下，宁静的小城在重创之下变得一片狼藉。看到网络上灾区废墟以及受到惊吓、极其无助人们的图片，无不深深地刺痛我的眼睛。

然而灾难再次牵动了全国人民的心，部队武警公安民政医疗等各个部门迅速行动，投入到紧张的救援中。与此同时，个人、企业、民间团体也开始自发地组织捐款捐物，爱心物资源源不断地涌向灾区，和死神进行赛跑。与五年前汶川大地震相比，无论是政府，还是民众，都有了更

丰富的经验去应对自然灾害，这让我们在悲伤中感到些许欣慰。

忘不了当地人民手拉手、肩并肩地向灾难抗争时的团结，忘不了从全国各地前来援助的爱心人士们的友爱。尽管地域不同、民族各异，但永远相同的是那颗团结的中国心，不变的是人们脸上深蕴的那一缕微笑，如阳光般灿烂温暖，驱走灾区人们内心的严寒。正是他们坚强的意志、乐观的态度、亲切的微笑，才能克服种种困难，重建家园。所以不管在什么时候，我们都要给生活一个坚强的微笑，沉着冷静地去面对生活中的坎坷。

微笑不仅能让自己开心，也可以感染他人。当别人从你的微笑里，也同样感受快乐的时候，那么自己心里会不会觉得更幸福呢？正所谓“予人玫瑰，手留余香”，善待自己，也善待他人，用善意的微笑和言语来温暖彼此。

生活中，如果你是一个细心的人，你会觉得世界上最美丽的表情就是微笑。如果你想天天都拥有这世间最美丽的表情，就请把微笑当成一种习惯吧！你将是传播快乐的使者，让生活中时时洋溢着轻松愉悦的气息。

或许，我们无法改变天生的容貌，但我们可以展露真心的笑容，同样是生命里一道绚丽的风景。也许我们无法预知明天会发生什么，但我们可以确定，我们要微笑着去面对...

让我们微笑着面对生活

□ 房地产公司 张振升



工作，只有用功才有作为；只有用功才有成就。用功是做好工作的基础，又是重中之重。而“重”在落实。

安全，是企业之重，是企业的生命。而这个生命的维护，在于说实话做实事。

安全，都知重要。但在实际操作中又多是处于或多于应付状态，喊得多做得少，以至于事故频发，而事故过后的原因查找，大多是责任事故。责任乃制度的落实状态。

落实，就如人走路，你喊的再热闹，表演的再充分，双脚不动，寸步不挪，乃不实之举，试问功何有之？

安全工作，各企业、各单位的制度，不管是套用的还是自订的，都是健全的，形成文件的、上墙的一般都有，所缺的是落实。而各安全部门和上级安检部门的安全检查又多流于形式。听汇报、看文字、查纪录，现场检查走马观花。殊不知，汇报可以随口掐来，“当前形势一片大好”，有多少是实话？文字可以编造，没有的、未做的都可以胡写一通。记录一日可填一个月一

年的，检查的都是“合格产品”，再加上走马观花，每次的检查结果是骗人的笑了，被骗的也笑了，皆大欢喜。但事故照出，损失照有。

安全工作不能有一丝的马虎，一把手要亲自抓，安全工作不能相信任何人，从上到下一抓到底，对工作不实之人一旦发现给予重处。力求“四心态度”诚心、虚心、用心、忠心。倡导“五勤工作法”脑勤、眼勤、手勤、腿勤、嘴勤。只有“四心”才能保证“五勤”，才能筑起一把手的千里眼、顺风耳。要有宁听骂声不听哭声的执着，保证把制度落到实处才是重中之重。

“落实”不仅重于安全，其他工作也同样。制度落到实处才是有用的，哪怕是关键的那么几条。愿我们的工作者们都能勤奋起来，都能担当起责任，都能真抓实干，各项工作都能落到实处，我们的事业才会兴旺发达。



□ 瑞泰公交公司 张宝栋

重在落实



企业间的竞争是人才的竞争，而人才的竞争一方面在于企业能否得到优秀人才；另一方面更在于能否用好现有的人才，能否最大限度地培训开发现有的人力资源。那么，如何有效地开展培训工作呢？我们认为，搞好培训工作需要重视“八个结合”：一是与企业的发展规划相结合。“兵马未动，粮草先行。”企业培训规划、计划主要依据企业发展规划而拟定，为企业实现发展目标做好人才保障工作。

二是与企业人才结构优化相结合。培训要有的放矢，学以致用，并通过培训的调节功能，使企业人才资源得以最佳使用和发挥，不断优化企业人才结构，使之得以稳定、良性发展。

三是与企业的人才培养工作相结合。要重视员工培训在人才培养中的作用，通过培训培养挖掘潜在的优秀人才，激励员工不断学习，更新观念，增长技能，更好地实现“适用”。

四是与企业培训师状况相结合。一方面要立足于企业内部讲师资源，“自力更生”开展培训工作；另一方面要适当利用社会资源，采取短平快式的“拿来主义”，有计划的开展相关培训工作。五是与企业的经营生产状况相结合。员工接受培训要以最短时间、最小影响，以推动和促进企业当前经营生产任务顺利完成为前提，可以采取

人员轮换培训、根据生产周期安排培训、结合会议培训等灵活形式。

六是与企业的发展阶段相结合。培训工作要做到量力而行，企业创立初期可多进行全员培训、普及培训；企业发展到一定时期可加强关键岗位人员培训，突出重点，兼顾一般。七是职前培训与岗位培训相结合。岗位培训是从初级到高级不断提高的培训，是造就员工具备企业特色专才的一项长期工作。要不断深化持续的员工培训提升，切忌用导向培训替代岗位培训。

八是与企业员工发展计划相结合。培训要因材施教、因人制宜，防止概念化、形式化、一般化，培训内容要符合员工岗位需求，能更快发掘员工潜能，提升岗位价值，帮助员工在职业贡献中实现个人职业计划。

企业培训应重视「八个结合」

□ 集团公司副总经理 邓晖

2013年5月31日，是第26个世界无烟日，国家通过电视广告、手机报等方式传递着这一信息，各地也做了相应的工作。广州在世界无烟日停售香烟一天，香烟可不下架，但必须用布等物品遮挡起来；有关医学研究也表明，吸烟是心脑血管疾病、癌症、慢性阻塞性肺病等多种疾患的行为危害因素，吸烟已成为继高血压之后的第二号全球杀手，真希望这个有害物品永远消失。

“吸烟有害健康”这样醒目的标语相信吸烟或不吸烟的人都看到过，吸烟时产生的烟雾里有40多种致癌物质，其中对人体危害最大的是尼古丁、焦油、一氧化碳等，研究还表明，吸烟者吸烟时对旁人的危害比对自己还大，被动吸二手烟，更可怕。长久以来，见面递上一支香烟成了我们的一种礼节，但是有部分人逐渐意识到不应在公共场合吸烟，甚至还有一部分吸烟者通过自己的顽强毅力把烟戒掉，我身边的同事就有好几位戒烟成功者，他们互相感染，有时还开玩笑的说，再加把劲，再加把劲我们就成无烟公司、无烟团队。

最近听出国旅游回来的同事们都感慨万千的说：“国外的环境真好，真的是晴空万里，空气非常的清新，蓝天、白云、绿草地，与我们的雾霾天气形成了鲜明的对比，穿上三、四天的白色鞋子不见脏，公共场所更是见不到一个吸烟者”。真希望我们的环境变得也如此，甚至比他们的国家还要美好，最后让我们从无烟日开始，为了你、我、她的健康、为了拥有美好的环境一起行动起来吧！

从无烟日开始

□ 房地产公司 赵慧娟

新启元，我要对你说：
你是红红的太阳，我是在你照耀下一支盛开的花朵；

新启元，我要对你说：
你是巍峨的高山，我是从你脚下飞起的一只白鸽；

新启元，我要对你说：
你是浩瀚的大海，我是流向你的一条小河；
你是指引我不断前行的动力，我爱你，新启元！

我想在散发芬芳的诗行，和朴实无华的语言中倾诉自己深深的热爱，凝聚自己无限的深情。

走过寒冬，来到2011年的春天，来到我实现梦想的一天。

那年是我毕业后第一次到企业工作，带着对炼油的好奇之心，我步入了这个人人向往的地方，成为新启元的一员。同事间一声声“哥哥”“姐姐”的称呼，是如此的亲切；领导们一句句关心的话语，是如此的温暖。新的环境，并没有让我感到陌生，而是感觉如此的亲切，从那时起，我便爱上了这个被大家叫做“家”的地方。

前辈们都说，我的命好，没有赶上建厂初期的劳累，那时还没有建立我现在所在的部门，没有这么好的环境，员工们无论男女都在场内帮忙干活，每天十分劳累。但是我却觉得我为自己没能赶上建厂的时期而感到非常的遗憾，也许你会说我是“站着说话不腰疼”，又或者说我是虚伪、说风凉话，但是这确实是我真实的想法，能亲身见证公司的成长，能与公司一起发展，这是多么有意义，多么值得骄傲和幸福的事啊！来到这里，我脚踏实地的工作，一点点的学习、积累，我用后天的努力来弥补作为一个新员工的不足之处，从那时起，便开始了每天奔波在重整、抽提、粗苯、醚化、罐区的生活。

又一次走过寒冬，走过2012年的春天，转眼间，我已成为新启元的一名正式员工。

部门里走了老员工，来了新员工，没想到，我也可以算作是一名老员工了，除了日常工作，还能够帮班长带领新员工工作，这是我值得兴奋是一件事情了。大家都说新启元好，新启元培养的员工更好，所以，我也算赶了回时髦，找了个同样在新启元工作的老公，建立了我自己的小

新启元，你永远在我心中

□ 新启元公司 姜金枝





家。也因如此，让我更加的尊重这个“大家庭”。

新启元这一年的变化还真不小，完成了环烷酸装置的迁移，开始了葱油加氢新项目的实施建设与新办公大楼工程的实施，同时还准备建立污水处理、锅炉房等新的装置。我也终于亲身经历了一台又一台化验仪器的引进，亲自参与了强酸、强碱浓度的化验，亲自目睹了一批又一批新员工的到来，终于如愿以偿的做了回部门的元老。

再一次走过寒冬，来到2013年的春天，今年的春天风和日丽，今年的春天艳阳高照。

餐厅已从之前的临建房子移到了新办公楼，QHSE体系也已步入正轨，公司更加重视安全生产与文化建设，各自展开一系列的活动。种种现象都在告诉我们：我们的企业在稳定中发展、在稳定中不断壮大！这种发展无疑是公司领导管理有方的结晶，是广大员工共同奋进的结果！就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家

庭当成了我生存的基础，大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。试想，如果没有新启元，我将在哪里成长；如果没有新启元，我又该何去何从；没有新启元的日子，我简直不敢想象！为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我要更加努力的去奉献自己的每一份光和热。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园！国兴企荣，企荣我傲，在这生机勃勃、熠熠生辉的今天，我要用我自身的知识继续武装自己，争取在今后的工作中，为企业贡献自己的一份力量。不管道路是否曲折，前途总会是光明的，让我们在公司领导的带领下，以“认真、真实、实在”的石化精神，秉承“真诚合作、和谐创新、力攀共赢”的宗旨，开拓进取、奋发有为，踏着有力的脚步，去开创新启元更加辉煌、灿烂的明天！虽然，在行进的路程当中，会有很多艰难险阻，但是，我相信，我们还会相伴走过无数个冬天，我们一定会勇往直前，劈风斩浪，扬帆远航！



你的事儿 我的事儿 大家的事儿

□ 新启元公司 刘欣洋

俗话说得好：“鸡毛蒜皮没小事儿”，生活中，我们会遇到各种各样的困难、挫折。我们是该退出，还是该前进？是该逃避，还是该面对？

头些天，化验室分配了几位大姐，开始大姐们还没到化验室的时候，人们都议论，大姐们毕竟年纪大了，化验室工作多，数据讲究精确无误，不允许有一点差错，这几位大姐学习一定很吃

力，接受能力也比较慢。大姐们来到化验室，一人手里拿着一个笔记本，每天认认真真的学习，做笔记，不会的问题大姐们积极的提出来，我们就耐心的给他们讲解。

大姐们，每个人都很认真的学习，被分到各个班组以后，大姐们更是更加的努力，大姐们说：“看你们这么忙，我们暂时也帮不上什么忙，真的很着

急”，我说：“学习是日积月累的事，慢慢来，别着急，谁说你们帮不上忙了，5S的打扫，刷刷饭盆，别看这些觉得不起眼的事，可如果没人干不也不行吗？您说不是吗？”

我们是一个大家庭，是一个集体，你的事儿就是我的事儿，我的事就是大家的事，简简单单的小事，这就是我们身边的生活，真实的生活。



为了进一步提升公司班组长管理意识和管理能力，加强班组长团队意识，掌握班组团队建设的思路和方法。2013年4月24日公司组织了优秀班组长参加了在石家庄为期2天的学习培训。

经过了这次培训后，让我知道了自己还有哪些的地方做的不够好，以后要如何改进。王东升老师用活泼的语言，生动的例子给我们演绎了如何做才算是一名优秀的班组长。以前我认为班组长就是开开会，填填表、向上级汇报信息、做好上传下达工作，保质保量的完成任务，就够了，但培训之后，我就不这样认为，其实班组长是个多元化的角色。

记得王老师讲的优秀班组长的七大能力：

- 1、达成目标的能力；
- 2、发现良策的能力；
- 3、运用组织的能力；
- 4、传达意见的能力；
- 5、激发部属的能力；
- 6、培养部属的能力；
- 7、自我革新的能力；

以上的七点能力我还远远没有达到，需要努力的空间还有很大。我在今后将结合学习得到的知识在下一步的工作中，理论联系实际，积极运用所学知识，为运行五部维护维修工作发挥好自已的作用，为运行

五部的发展添一份自己的光和热。培训中还谈到了如何沟通。例如班组长对部下时说话时，班组长就是代表公司、代表管理层，不能随便说话或许承诺；和同事间如何沟通才能配合更好；要带着建议去跟上级议事等细节，都提醒了我以前的工作方法和沟通方法太随性子了，以后要注意改进。

沟通就是要多听、多问，因为问才是开启我们心智的钥匙；只有多听才能了解别人的真实想法。与人沟通时，要多使用肢体语言等非语言表达方式，要多注意自己说话时的语气、语调，同时要控制自己的情绪。

与上级沟通时要有胆识，要用选择题，即：自己先对事情进行充分的了解、分析之后，研究出几套解决问题的方案，并简略地说明每套方案的优、缺点，让上级去选择一套解决方案。与下属沟通时，要用问答题，运用适当的语言，简短、简单的问话，把自己想说的话让下属自己说出来。而与同级沟通时多用判断题，让对方自己去判断该怎么做，要体谅对方，必要时可以提供一些协助。

培训中也教我们如何批评员工，如何赞扬员工，如何激励员工，都让我受益匪浅。例如，赞美员工时要具体化，要具体描述员工做的好的现象、结果、事实，这样员工会知道你是用心赞美他。批评员工不要



优秀班组长培训心得

□ 新启元公司 司希昂



直接说他态度问题，同样也要描述行为、现象、事实结果，让他能和自己达成共识人，给他解释的机会，帮助他改正。做管理者要有感动人的能力。

张建国老师为我们讲了班组长的现场管理技巧，教我们如何做现场管理、如何做好日常工作等等。让我学到了许多管理知识，也学到了很多班组管理的先进经验和方法。只要我在以后的工作中，正确地运用这些知识和方法就一定能把团队带好，创出好业绩。

通过此次培训我总结出自己的几点看法：

1、班组长首先必须要有正面的影响力和鲜明的个性，用个人的人格魅力和职务上的优势带动员工向正确的方向前进，把团队造就成赋有战斗力和朝气的一流队伍。

2、班组长必须学会统筹安排，发挥好班组各个成员的作用，建设成为一个优秀的班组。

3、班组长必须结合本班实际情况开展好班组活动，制定积极可行的措施，来调动员工的工作积极性和创造性。

4、班组长要学会分析和判断各种问题，维护维修中出现问题，班组长首先自己解决处理，判断出是技术援助，还是汇报上级，班组长必须对这些问题做出准确的判断。

5、班组长要善用思想提示法，了解十二聪明法，既：加一加、减一减、扩一扩、缩一缩、改一改、联一联、学一学、代一代、般一般、变一变、反一反、定一定。利用这十二句的思路提示法带动班组成员的学习积极性。

最后，我要感谢部门领导、感谢公司能为我们提供这么好的培训机会，让我们得到提高。总结此次培训为一句话：班组长的成长是要需要靠不断地学习、实践、总结和提升的。在今后我会不断努力，改变自己，影响他人，为部门、为公司的发展做贡献。

前几天下白班，我去建设大街的农行取钱，出来后想从拐弯的路口往南走，正好是下班高峰期，汽车、电动车、摩托车来回穿梭，你抢我挤的，我在原地等了五分钟，看车少了才跑过去。这让我想到某天看的一个报道“中国式过马路”，记着在一个红绿灯路口观察路人过马路，结果发现好多人都不按交通规则行走，有不走斑马线横穿马路的，有闯红灯的，有打着手机不看路的等等不安全行为。当记者采访那些行人时，大家就说：“没看到”、“我有急事，赶时间”、“大家都是这么走的”。一小时的时间竟有600多人闯红灯，这起新闻事件被好多家媒体报道，在网上也引起了热议，有斥责国人素质低下，缺乏规则意识，有指责公共管理不到位、社会公平缺失的等等。

“大家都是这么走的”短短几个字，令我触动很大。我们大多都有这种习惯成自然的错觉，比如“开车不系安全带”、“随地吐痰”、“随手丢垃圾”等大家习以为常的事情，公共场合里经常看到。有些已经不仅仅是不文明行为，甚至是重要的不安全因素。大家一定要无则加勉，有则改之。

我们是在化工单位工作，安全是重中之重，像一些坏习惯，我们可不能把他认为是自然，比如偶尔的不戴安全帽、不穿工作服，没事，谁谁谁也这样，千万别有这种想法，要时刻把安全放在第一位，严格遵守公司的规章制度，不要把这些经常看到的事当成没问题，那可能会是大问题的导火索，遇事多想想，莫让“习惯”成为自然。

莫让“习惯”成为自然

□ 新启元公司 曹丽丽



前几天我去石家庄参加了河北省质量与名牌学会组织的优秀班组长专题培训，听到了王东升老师和张建国老师的精彩讲座。

首先我要感谢领导给了我这次学习的机会，同时还要感谢我的工作伙伴们积极的分担了我的工作。通过两天的培训，我学到了很多先进的理念，希望以后能运用到工作当中去，能带领大家更好的完成工作任务。

现在我想和大家分享我的所得：

一、我对自己的工作有了新的定位——兵头将尾。班长是班组生产管理的直接指挥者和组织者，也是企业最基层的负责人。他要充分发挥全组人员的主观能动性和生产积极性，团结协作，合理的组织人力、物力，充分地利用各方面的信息，使班组按质按量的完成任务。班长是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，班长要有专业的技能，又要是业务上的多面手，联系各装置和罐区，把工作做好。同时也要明白自己的立场，对下代表公司的立场，对公司代表员工的立场。综上，我对自己确立了今后的工作目标：准确了解领导的指示，站在领导的角度分析问题。对下属员工要办

事公道，关心下属，目标明确，及时指导，激励鼓舞。

二、学会了沟通的技巧。对上级遵守以下原则：心态要正。要有阳光积极的态度，尊重领导。要体现自己的专业化和职业化。多学习，你要相信越专业越不被替代；尊重和平等。对领导没有阿谀奉承，要有自己人格尊严；对下级的沟通原则：减少随意性。给下属布置工作时也要有一个详细的计划，不要想起一条说一条；把握了解员工的心里需求。知道他们每个阶段所需要的东西；肯定员工的重要性。让他们觉得

自己是这个团队重要不可或缺的一部分；和下级交流时多问开放式问题；尽量正面引导。不要给与员工消极的工作态度，要让他们对工作充满希望；不要让下级建立起心理防线。不要让他们把自己的思想封闭起来，要让他们和你主动沟通。

三、激励员工的十原则：1、所有人都是可以激励的。要求我们在以后的工作中要发现员工的优

优秀班组长培训感想

□ 新启元公司 曹丽丽



点，多多提出表扬，多提供一些机会。2、人是为自己不是为别人工作的。给表现突出的员工以物质奖励，让他们有成就感。3、人是因为痛而改变的。4、有效的沟通的关键在认同。5、要员工为企业打拼，从关心员工开始。像老师所讲的案例那样，班长要有一个小小记事本，记录下员工的习惯、爱好、特点、以及他的家庭情况，多花时间听员工说话，懂得他们的心声。6、自尊是强而有力的激励。7、你不能改变人，只能改变人的行为8、主管与员工的认知要协调。9、员工会依照你所期待与强化的行为做事。10、我们根



据自己的动机来评断自己，却依据他人的行为评断他人。我认为这是在工作中很适用的十原则。

四、5S工作的重新认识。以前大家都把5S工作当作一种负担，提起来就头疼。通过这次学习，我了解到5S是工作的基础，是一种企业文化，没有自己的文化是不能成为优秀的企业的，通过一些单位开展5S前后对比的视频短片，我认识到了5S的力量，它不仅改善了我们的工作环境，更为我们的安全提供了保障。

五、学到了两位老师的一些正能量的生活态度。像厚德载物；小胜靠智、大胜靠德；“三心二意”：感激之心（对组员）、感恩之心（对领导）、畏惧之心（厂规厂纪）、学习意识、改善意识；仰望天空，脚踏实地；做人要方，做事要圆等等，会使我今后的人生受益匪浅。

这次培训除了学到的知识外，还有重要的一点是增进了我们各部门之间的了解，大家在一起学习、吃饭、聊天、以前的不熟悉也变得熟悉了。对以后的工作会有很大的帮助，培训虽短，大家以后在一起的时间还很长，希望我们能够运用所学的知识及结下的友情把以后的工作做的更好。

首先感谢公司领导为我们提供这样一个机会，在这次学习中，我感到受益匪浅，认识到自己以往工作中的不足之处，对班组管理工作有了一个全新的认识。

这次培训的内容主要有班组长角色认知、创造良好的心态、班组的基础管理、科学的工作方法、员工管理、以及交流沟通等几个方面。培训采用互动提问的方式，通过讨论及个人发言提高对班组管理的认识，在此次培训中，我想谈谈这次培训后自己对班组管理工作的几点认识：

一、首先认识到了班组长所扮演的“角色”，明白了自己如何管理和指挥班组长及员工，在工作中承担着承上启下的桥梁作用。作为下级，我们是各项任务的执行者，是领导的辅佐者，作为班组长要正确领会领导的意图，服从领导指挥，还要不折不扣的完成上级下达的各项任务。作为上级，我们要确保班组成员思想的稳定，要充分调动员工工作的积极性，督促班组成员严格遵守各项规章制度，在工作中对发现的问题要及时进行指导和解决，增强班组的凝聚力，努力营造一个团结、高效的班组，使员工们用较高的工作热情和信心去完成各项任务。作为同级，我们和其他班组是合作者，在工作中要做到一切从大局出发，不

能只顾部门利益，要将安全生产始终放在首位，大家分工不同，只有互相配合才能顺利完成任务。

二、通过这次培训提高了自

优秀班组长培训总结

□ 新启元公司 宋中新



己日常管理能力，学会了运用科学合理的管理方法。我们每天提前做好工作计划，班前会布置任务，然后按照计划去执行，利用班后会总结当天工作中的不足并及时进行改进，这种方法叫PDCA循环管理法。其实我们以前也基本上是这样做的，只是对这种方法没有一个科学、正确的认识，实际操作中经常出现疏漏。在工作中我们还要及时检查员工是否按标准化作业，对违章作业及时进行查处，作为班组长对各项工作严格要求，做到处罚



分明、客观公正、合理，多激励和表扬员工，根据每名员工的特长合理安排工作，最大限度地发挥员工的潜能。

三、认识到了沟通对于班组管理工作的重要性。在以前，我只会干活，让我在人前讲话很困难，遇到开会很少发言，平常工作中只顾自己那点事儿，很少与班组成员进行私下交流，在工作中往往是简单粗暴，工作很不顺利，自己也不明白问题究竟在哪儿，通过这次学习让我认识到了自己在沟通方面存在的不足，明白了良好的沟通能力对于班组长管理工作的重要性以及该怎么样与人进行沟通。我认为沟通要讲求方式方法，对于上级，首先得尊重他，本着服从的原则，要适应上级，理解上级，及时将工作的进展情况反馈给上级，要敢于说出你的想法。对班组成员，要善于倾听他们的心声，积极回应，要排除个人情绪，要站在别人的角度想问题，与员工平等的交流，关心他们的生活，帮助他们克服生活中的困难，让大家感到我们是一个整体、一个团队，努力树立员工的责任感、使命感。

四、通过这次学习还使我认识到，作为一名班组长首先要有较强的责任心，必须要有较强的管理技能，要善于发现别人的优点，注意方法与人多沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观能动性，调动班组成员的热情，积极参与管理，才能取得好的工作成绩。更要发现自身的不足，积极主动的学习，

掌握更好、更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和自己的沟通能力，不断增强班组的凝聚力。

五、学习中两位老师都讲解到5S管理模式的好处。从而我们更加了解到搞好5S的重要性。5S可以使我们节省时间更好的提高工作效率。

六、以下是我通过此次学习提出的建议：

1、管理现场临时电的人员每人配备一套常用的接线工具，可以避免因为拿工具在路上浪费时间，从而提高工作效率；

2、现场应急灯应该定期点检，发现问题及时排除以免出现事故无法达到应急效果；

3、公司建立飞信平台给各位员工定期发送安全小常识或专业的安全知识从而提高员工的安全意识；

4、一个成功的男人后面肯定有一位懂事的女人，建议公司定期组织员工家属的聚会或将员工的福利直接发放到员工家属手中。让家中的女人更加支持我们的工作。

在今后的工作中，我将用所学到的班组管理知识在工作中去实践，努力提高自身的综合素质，以制度管人，转变思想观念，不断开拓创新。通过这次学习，也使我对班组管理多了一份信心和决心，在以后的工作中会更为得心应手，更有力的承担上级布置得各项工作任务。



人之美

□ 房地产公司 于文利

家庭之美：婆媳和，兄弟姐妹和，夫妻恩爱，子女顺和，共享天伦之乐。

朋友之美：与朋友相交，以诚相待。

工作之美：快快乐乐的工作，认认真真对待每件事，享受其中的快感。

学习之美：活到老，学到老，能够领悟到其中去。

做人之美：能够有所舍弃，不要斤斤计较，有吃亏是福的精神。

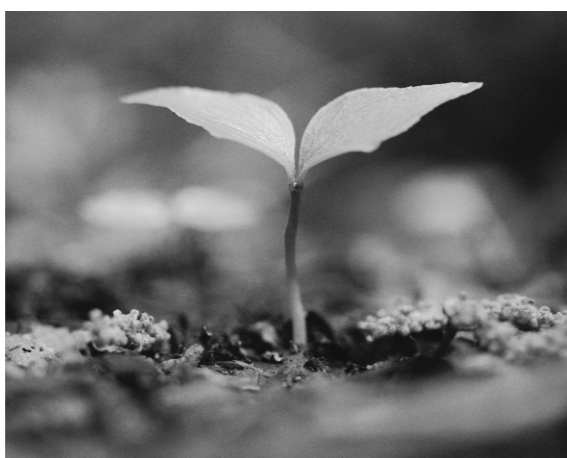
人之美最重要的是真、善、美。



新启元 新希望

□ 新启元公司 宋文明

转眼之间，我来到公司半年多的时间过去了，在这段时间里，给我印象最深的是厂区版图的不断变化，一万方罐区、六号罐区、集油槽、新办公楼餐厅、葱油新项目、消防罐区、锅炉、污水处理池、气柜、火炬等一系列项目正在紧张有序、紧锣密鼓的进行，这使厂区的面积增加了近一倍，足以彰显我石化二次创业的恢弘气势，也更加坚定了我们这些新成员努力工作的信心。



“穴”，我们的每一个马虎举动，每一个错误行为都有可能造成企业的巨大损失，一个人的失误，可能影响整个集体的荣誉。因此，我们一定要把功夫下在平时，苦练基本功，扎实专业知识，使自己具备出色完成工作的能力，真正的把本职工作做好，为企业的发展贡献力量。

企业的不断发展壮大，为我们每一个人铺就了展示自己的平台，我们的智慧、创造能力，就要在各自工作岗位上通过自己踏踏实实的认真工作来体现、发挥，“是金子迟早要发光”，我们新启元就是一台炼金的熔炉，通过它的高温冶炼，必将把我们锻炼成各方面都优秀的可用之才！

“前途是光明的，道路是曲折的。”循着石化人坚强的奋斗脚步，看到日益发展壮大的工厂，让我们更加自豪、骄傲的迎接新的中捷石化征程！我坚信，在不久的将来，我们的企业必将成为昂首石化产业园区的璀璨奇葩，成为渤海新区骄人的明星企业！

虽然没有亲历新启元工厂的初创，但很早以前已久闻中捷石化的大名了，同样是缔造了中捷石化宏伟业绩的建设者们又推进了新启元的建设步伐，并将“认真、真实、实在”的企业精神传承发扬，注入新的内涵。企业的发展壮大，需要我们每一个人充满激情的工作，我们的企业精神也如同古人强调的“慎言、深思、笃行”的处世哲学，它要求我们实事求是，开拓创新；在工作中全力以赴，尽善尽美。企业精神也是指导我们如何做人、做事的根本准则，让我们知道万事万物的有所为和有所不为。“千里之堤，溃于蚁



生美后的思考

□ 海驿通贷款公司 王仁发

企业发展如同火车前进，每一个阶段都有它的站点。那是前进的方向，明确的站点、里程能让我们预知到达的时间，当然其中不能忽视一个关键因素火车的安全。这对于一个企业来说就如同产品的质量，过硬的产品质量加上全方位细致的售后跟踪服务，就一定能打造出经得起市场验证的品牌。

如何实现企业的永续经营，基业长青？这确实值得每一位伙伴深思。著名的3P经营理念（Purpose 目的，Process 流程，People 人）告诉我们，再大的企业也离不开简单可行的定位，更离不开坚不可摧的经营结构。要想打造信誉品牌，就得树立企业的经营理念（方向与目的），然后通过节俭有效的流程（可传承复制），让企业员工皆能发挥所长，打拼事业（合适的人）。

人们常说二十一世纪最重要的财富是人才，在我看来当今企业最重要的财富是合适的人才，合格的人才如同企业的灵魂，让目标清晰，方案可行，并以其独特的魅力激励牵引同心同梦的伙伴。如此稳定的人力架构必能使智慧融于技术，技术融于生产，从而铸造质量核心，使销售水到渠成，企业永续经营，基业长青。当全体伙伴都以快乐工作，智慧生产为荣时，企业就是一个共赢的舞台，员工找到合适的创业机会，企业因合适稳固的人才而健康发展。

河北中捷石化集团大发展的时刻已经到来，一切的一切都告诉我们机会就在眼前，努力让自己成为合适的人，用正确的方法，为公司做正确的事，使自己成为中捷石化大家庭中快乐的一员。

企业经营的3P结构

□ 华辰石油公司 唐亮

五月中下旬，集团公司先后组织4批60余名人员分赴美国、欧洲学习考察。在与其部分人员接触中，看到他们谈到西方发达国家高度文明时惊羨不已；谈到优美洁净的环境时神采飞扬；谈到流连忘返的景色时眉飞色舞；谈到琳琅满目、质优价适的商品时兴高采烈。我为两次遭到美国大使馆拒签深感惋惜，更为他们的所见所闻顿生羡慕。随之带来的则更是让我对集团公司领导作此决策的揣摩与思考。

思考之一：花这么多钱值不值？60多人飞跃重洋，再加之元旦前后30余人次去东南亚，五个月组织100多次出国考察所花费的资金可想而知。而这恰恰是集团公司领导的开明之举，这样的学费交得值。从考察的人员结构中可以看出：是对离岗退休老员工的关爱和感恩；是对先进工作者的褒奖和激励；是对各级管理人员的一次启迪和鞭策。

思考之二：这么多人出去考察会不会影响工作？尤其是在出境人员中不乏各级管理者。实践证明，他们离开岗位不仅未影响各公司的正常运转和项目的推进，不仅使他们学到新的东西，吸进新鲜空气，一旦将所见、所闻、所思运用于工作实际，必将焕发出促进企业快速健康发展的“正能量”、“正效应”。这也是集团公司领导



的高瞻远瞩和明智抉择。

思考之三：组织如此多的人员出国考察别的企业做了没有？这一话题的答案我们每个人都心知肚明。可以毫不夸张的说，除中捷石化集团以外，其他企业绝无仅有！这从中不难悟出一个最简单明了的道理：在中捷石化集团只要你认真干事，扎实做事，把事干好，你就有升迁、进步、富足和享有外出学习考察的优厚待遇。这一搭建数年的平台看你人生中如何展示？！

由此我再一次想到了老板提出的2013年中捷集团公司“121”的宏伟目标，这一目标不是主观臆断，不是空穴来风，而是一个立足当前、放眼长远的战略抉择和英明决策。当然实现这一目标有困难、有压力，不会坐观其成，信手拈来。但只要我们自上而下，勇于担当，脚踏实地，心怀感恩，我们就没有克服不了的困难，就会再一次、连续不断的创造中捷石化的再度辉煌！

逝者安息，生者坚强

——雅安加油，与你同在

□ 新启元公司 杨丽君

时间：2013年4月2日

地点：四川省雅安市

事件：发生7.0级地震

灾难从天而降，原本刚刚灾后重建的四川又遭受了一次打击，回想起汶川地震，仿佛就是昨天的事，那场景还是那么清晰，那场景还是历历在目，想想汶川地震心还是会很痛。

在汶川地震中死伤许多，对于人的心灵是多大的创伤，一个个的孩子无家可归，面临着失去亲人的痛苦，小到刚出生的孩子，他们刚出生就见不到自己的父母，就失去了亲人，多么的可怜，看到年迈的老人失去自己儿女的痛苦，不禁，我也流出了泪水，白发人送黑发人的痛苦，谁人能体会。

就在我们刚从悲痛中重新振作起来，刚从失去亲人，朋友的阴影中走出来时，灾难无情的再次降临，这一次的打击似乎更大些，地震中房屋都倒塌了，停水，停电，人员伤亡，失踪等等。由地震引发的一系列的事情，都在无情的摧残着人们的心。

地震无情，人有情，雅安，不怕，雅安，不哭，雅安，坚强！在地震发生后各相关部门都积极采取相应措施来拯救这次地震，衣物，食物，水，居住都尽量解决。对于即将高考的高三学生来说，这次地震给他们的内心产生了极大地创伤，不用怕，天降灾难，并不能影响我们进取的心、求学的心。安心学习，安心复习，好的成绩是对自己，家人，朋友最大的回报，也是安慰他们的最好的良药。

逝者安息，那些已不在的战士，虽然你们不在了，但永远活在我们心中，你们是我们的榜样，是我们的骄傲。

生者坚强，既然活着就要活得漂亮，为了自己也为了那些死去的人们要坚强的走下去。

雅安，加油！我与你同在。



我是一名中捷石化人

□ 新启元公司 王毅

我是一名中捷石化人，我愿在这片沃土上，学习、生产、创造；
我是一名中捷石化人，我愿在这个大家园中，求真、务实、勤奋；
我是一名中捷石化人，我愿在这工作舞台里，努力、展示、辉煌；
我是一名中捷石化人，我愿在这可以腾飞之际，钻研、创新、节能；
我是一名中捷石化人，我愿在这勇立潮头之时，奋斗、前进、向前；
我是一名中捷石化人，我愿在这新项目伫立之间，配合、服务、真诚；
你我都是中捷石化人，或许我们素不相识，但是中捷石化人的感情真挚，情系你我；
你我都是中捷石化人，或许我们工作不同，但是中捷石化人的工作宗旨，激励你我；
你我都是中捷石化人，或许我们生活不同，但是中捷石化人性关怀，贴近你我。
我是一名中捷石化人，我只为自己代言。





对企业税务管理或筹划方面的个人理解

□ 房地产公司 吕发红

无论是从传统的财务管理还是人们的长期观念，一般都认为企业纳税管理及税务筹划是财务部门的事情，财务人员是这项工作的主要执行者，这种观点其实是完全错误的，而且很可能给企业带来纳税风险和造成不必要的损失。

税务筹划不是在整个经济业务过程结束，各种经济凭证汇总到财务部门后，再去进行收尾式筹划。那时木已成舟，往往很难作出筹划方案，即便做了，多有造假账之嫌，风险往往大于收益。也就是说，税怎么交，不是看账怎么做，而是看业务怎么做。

简单总结以上两点，税务筹划是企业的整体行为，而非一个部门或某个人的行为，而事前管理才是税务筹划的核心，我们都知道做为一个企业，应对每个新项目都会事先做一个项目的可行性分析（简称可研），我个人认为可研中对项目税务分析侧重较

少，但做为企业自身来说，应在税务筹划分析方面做的更加深入，通过全面的预测和透彻分析，使项目的可行性更加客观，效益分析更接近实际，使得企业经营管理者做出更加科学的决策。

又比如在销售环节的税务筹划，销售环节是一般纳税人企业生存发展的重要环节，也是税收产生和税收管理的重要环节，即合同签订决定了整个业务过程，并在这个业务过程中产生税金，所以加强在销售环节的纳税管理对企业非常重要，这就涉及到企业的决策者制定出销售的制度办法，销售人员按公司制度去同客户谈生意、签合同，财务人员对客户、合同、票据、资金往来等方面的整理开据等等，往往还需其他生产、经营部门所做的工作，这样才能完成整个业务过程，在这个过程中，企业的各级管理者都应考虑到税务方面的管理，企业的基本税务遵从是必须的，但是由于对税务法律法规及政策没有学

懂吃透，而造成的多交冤枉税的现象非常普遍，所以无论是企业的高层还是生产、销售人员都应学习一下涉及企业生产经营方面的税务知识，更应了解相关的法规政策。

在这方面专业财务人员尤其财务负责人和税务管理岗位的人员，更应该起到税务管理纽带的作用，在税务筹划过程中，通过专业的分析，作出具体的方案，及时为企业经营者提供决策依据，发挥企业“高参”的作用。

严格意义上讲，企业的税务筹划并不被政府所认可，税务机关更关心的是企业的遵从度，与其说税务筹划倒不如直接叫税务管理更为多方所接受，有很多观点认为税务筹划即是合理避税，或通过会计方法少交税，这是极其错误的，本身合理避税定义就不对，税是不能避的，合理更不是理由，合法合规倒还勉强。我个人认为，在国家税务政策利用方面真正能称的上筹划的大概有

以下三种情况：

一种是企业可以向政府要政策，政府的税务政策或以企业的经营方式等而改变，使致企业的税收成本降低，只有现在的央企等影响国计民生的大企业，才具备如此能力。

例如企业房产税的征收，是以企业的自有房产为征税对象，而起初把企业房产定义为能够挡风避雨的楼堂馆所、以及车间敞篷等建筑物，简单说带盖的建筑即交房产税，看似简单的政策出台，因其税负低，对一般企业没有太大的影响，但是中石油却坐不住了，如按这个解释，它的大量加油站的罩棚将会被征收房产税，而对整个中石油来说这将是巨大的数字，所以他们直接要求国家税务总局修订此项税收政策，单独将加油站的罩棚列为征收房产税之外，税务总局果然为此单独下发了个通知。这就叫“要政策”。

二是会用税收政策，即对国家的各项税收优惠减免政策灵活运用，使企业的经营同税收优惠的政策能结合起来，并且获得减免免税，这就如同消费税中的石脑油用于芳烃生产的税收退（免）政策，我们集团公司即是一个成功范例，在此不再赘述。

三是吃透读懂政策，即执行政策，一般企业应具有纳税“遵从度”，这里遵从是必要合理的，而最为难握的是“度”。税收交纳是企业应尽的社会义务，但如果不能对各项税收法律法规做到熟记于心，多做研究，只怕税没少交，但应交的未必交纳完整，恐怕是多交冤枉税尚不自知。所以应对税务成本和税务收益正确评估，正所谓两利相权取其重，两害相权取其轻，就是这个道理。

至于如题目所言，税务筹划实在题目太大。非三言两语所能表述，仅在此谈一下自己对理论方面之浅见，以此抛砖引玉，望引起集团公司各同仁之八方意见，最好引以实例，共同探讨，互相学习，大的方面可为企业所用，创造出效益，小的方面为已丰富知识阅历，不断提高自身业务水平。

在需要停机维修机械真空泵前，首先必须先断开机械真空泵连接管道以保证机械真空泵已通大气压，然后让机械真空泵进行冷却，可先放掉泵内真空泵油，泵内油排放干净冷却 20 分钟以后才可拆开机械真空泵。

一、机械真空泵维护时间表

机械真空泵维护时间间隔应根据真空泵使用环境而定，如抽除气体中包含水份、杂质、粉尘等异物就必须频繁检修真空泵，反之则可延长检修时间表。

1、每日需要维护事项：检查泵内油质、油位。

2、每星期需要维护事项：检查真空泵是否漏油，进气滤芯用风枪清理残留在进气滤芯上的灰尘与杂物。

3、每月需要维护事项：检查排气过滤器（油气分离器）功能，是否存在冒烟、喷油等现象，如果出现问题则需要更换真空泵排气过滤器。

4、每 6 个月需要维护事项：检查真空泵泵腔体是否有灰尘、污垢、积碳、杂质等，必要时可对真空泵进行清理，包括油箱、泵体、风扇、风扇轮、通风格栅、冷却翅片。

5、每工作 500-2000 小时需要维护事项：更换真空泵排气过滤器、真空泵油、真空泵油过滤器，检查泵内浮子阀及回油管道。

进行以上操作的时候，请确保真空泵在停机情况下进行。

□ 新启元公司 田风宾

浅析机械真空泵使用的注意事项



二、真空泵油的检查

检查真空泵油的情况可通过油视镜观看到泵油的情况，如果泵油已低于油视镜“MN”标记处，则应检查是否由于工艺需求导致。

真空泵油的着色必须是光亮、清晰的，不能存有泡沫或浑浊，油静止沉淀后有明显的乳白色物质和黑色碳晶特，则必须更换掉使用的真空泵油，加入同等型号真空泵专用油。

三、真空泵油的使用寿命

泵油的使用寿命取决于真空泵所处的工作环境，抽取干净、干燥的气体及工作温度低于100的工作环境下，一般每隔500-2000工作小时或每隔半年必须更换油及油过滤器，在非常恶劣的工作环境下，必须少于500工作小时换油，如果有抽除腐蚀性气体，必须得使用特制进气过滤器和专用合成油，必要时使用氟油。

四、真空泵油和油过滤器的更换

1、真空泵排油，切断真空泵电源20分钟以后，确保真空泵已通大气压，找到真空泵排油口（油视镜下方），旋下排油口放出真空泵油，当泵油的流量较小时，可重新启动真空泵数秒，再次启闭真空泵切断电源后重新旋下排油口进行放油，多次重复此动作直至真空泵油排尽。

2、清洗真空泵，首先需将废油排尽，按照50%真空泵油，50%石蜡或柴油机燃料/燃油比例调配2L清洗液；旋泄油塞，将此清洗液注入真空泵内，关闭进气口，启动真空泵运行至少30分钟；然后排放清洗液，并将排放的清洗液按照环保法规处理。

3、检查浮子阀：卸下回油管与油箱之间的接头，然后卸下浮子阀法兰的两个螺钉，从油箱内取出浮子阀；检查浮子阀是否清洁、是否损坏，必要时用压缩空气清洗。组装时注意浮子阀法兰上已安装密封圈并完好无损，将浮子阀放入油箱的正确位置。

4、更换油过滤器：在新的油过滤器内的密封圈上滴润滑油，组装并用手拧紧。

5、注入新油：旋下加油塞，注入真空泵专用

油，须确保油位位于油位镜的“MN”与“MAX”标记之间；旋紧装有密封圈的加油塞。

五、排气过滤器

1、真空泵运行时的检查：使用排气过滤器压力表检测排气过滤器是否堵塞，当压力表读数位于红色区域，说明排气过滤器已堵塞，必须更换。若无排气过滤器压力表，则排气过滤器的阻力由驱动电机电流的变化来测定，驱动电机消耗过多的电流或真空泵的流量下降，说明排气过滤器已堵塞，必须更换。

如果排气过滤器压力表指示的压力比通常低，或驱动电机消耗的电流比通常少，原因是有一个排气过滤器损坏，需更换排气过滤器。如果排放的气体中含有油，原因是排气过滤器堵塞或损坏，需更换。排气过滤器不能彻底清洗干净，必须更换堵塞的排气过滤器。

2、更换排气过滤器前请先关闭真空泵并切断电源，确保真空泵已通大气压，从油箱上打开排气口盖板，借助专用内六角扳手拆下排气过滤器，将装有密封圈的新的排气过滤器开口端安装在油箱内正确位置上。

六、真空泵的大修

为了使真空泵的工作效率达到最高，使用寿命更长，其安装与校准有精确的公差。拆装真空泵时，校准公差将丢失。因此，拆装事项必须由“专业的真空泵厂家”公司提供。污染物质会残留在真空泵的气孔、间隙及内部，拆装含有污染物的真空泵会有损健康，拆装真空泵，操作人员必须穿戴防护装备。

七、真空泵停止使用

1、暂时停止使用：请先通大气压，然后断开管道或进气口连接。

2、重新使用：先拆下驱动电机的风扇罩，按照旋转方向，用手慢慢旋转风扇轮几圈，再安装风扇罩，开通电源启动。如长时间停止使用，需将真空泵油排除。

中科院过程工程研究所张锁江所长莅临新启元考察调研

2013年5月10日上午，中科院过程工程研究所张锁江所长一行7人在渤海新区田俊祥主任、中捷产业园区孙从起书记等领导的陪同下，实地调研考察了河北新启元能源技术开发股份有限公司。新启元公司总经理乔树华等领导班子热情进行了接待。

在新启元厂区内，公司总经理乔树华向张锁江所长详细讲述了新启元的发展历程与公司的上市情况，重点介绍了葱油加氢项目和工程技术研究中心建设情况，展示了公司企业文化建设及工艺改造实施的成果。张锁江所长等重点参观了建设中的葱油加氢项目，给予了高度评价。

在座谈会上，张锁江所长介绍了中科院过程工程研究所的发展沿革、科研实力、所企合作成果等情况。并希望通过本次交流，加强双方了解有效促进所企合作。

新启元公司与中科院在“葱油加氢技术”、“烷基化技术”、“MMA技术”和“烷烃脱氢技术”等方向契合点众多，特别是“烷基化中试项目”，希望双方能通过进一步考察和洽谈，创造合作机会，确定具体项目，找准对接点，迅速开展全面合作。

新启元举行消防安全演练

为提高公司的日常安全应急能力，增强全员消防安全意识，新启元健康安全环保部于2013年4月30日上午组织举办了一场消防安全应急演练活动。

演练选在甲醇装置广场处进行。在模拟事故现场，参加人员分成多个应急小组，人员救援组进行人员救助，事故抢险组进行灭火，环境监测组进行环境监测，应急疏散组进行人员撤离并指挥消防车进入事故现场，各个环节紧张有序的进行。灭火完毕后指挥人员发布命令，宣布结束应急状态。

通过应急演练，不仅使公司员工与消防队人员的协调配合能力得到了提高，同时也使我公司对突发火灾的自身应急处理能力得到加强，从而使公司的安全管理工作更进一步。

新启元举行芳构化装置开工协调会

为确保芳构化装置顺利开工，安全生产，5月2日上午9:30，生产运行部组织技术工程部、健康安全环保部、机动设备部、运行一部、运行三部、运行五部和运行六部举行专项协调会，统筹安排装置开工过程中的相关事宜，要求各部室切实做好开工保运工作及突发事件应急准备工作，最大限度降低安全风险、提高生产效益。

根据各部室工作职能分工，生产运行部、技术工程部、健康安全环保部、机动设备部和运行五部分别组成五个检查小组，每组各配备一名运行一部管理人员，分别针对公用工程、工艺改造、安全环保措施落实、机动设备备用和仪表联锁各方面进行专项检查。

对于检查过程中发现的问题，要求运行一部按照定时、定量、定人的原则在5月6日开工前逐一解决落实，并通过检查验收，以确保装置在达到安全生产的条件下顺利投产。

新启元召开2013年班组建设启动大会

2013年5月11日上午9:30，新启元召开2013年班组建设启动大会，公司总经理乔树华、各部门经理、技术员、班组长等共计100余人参加此次大会，综合管理部经理李树祥主持会议。

大会开始，李树祥宣读关于建立班组建设组织机构及职责划分的通知，对成立班组建设领导和执行小组及其职责进行介绍。

接着，由综合管理部副经理张宝新就当前公司各部门业绩考核存在的问题作了简单描述，提出具体的整改方案，并详细介绍班组建设开展方案，点明目前公司班组建设的现状与不足，提出开展“标准化”班组的意义和目的，指明公司在今后班组建设的具体方向。

最后，总经理乔树华针对班组建设开展提出几点建议：

一、围绕集团公司“认真、真实、实在”企业精神，并有效结合部门实际情况，开展新启元自己





的班组建设。职能部门要起到带头引领的作用，要有自己的见解、为其他部室铺路。

二、部门、车间要循序渐进的建立完整的班组建设体系，要实效不要形式。

三、班组建设部门“一把手”要以身作则，建立组织结构，做到有效沟通、亲力亲为、掌握部门最新资讯，了解班组人员所想所困，围绕生产型单位开展各项工作。

四、班组建设要从建设内部文化和人才培养工作着手，有思路有特色，确保共性统一，打造“人才培养梯队”。

此次班组建设启动大会的召开，拉开了新启元2013年班组建设的序幕，表明新启元将向更加标准、规范型企业方向发展。

新启元统一购书促进文化学习

随着2013年5月11日新启元班组建设启动大会的顺利召开，班组建设在各部门有条不紊的逐步展开，为提高员工的整体素质水平，在总经理乔树华的支持下，由综合管理部负责，统一为各部门购置《要结果不要理由》《做最好的员工》《带着微笑和快乐去工作》等图书共计120套

5月17日下午新书到了，在综合管理部的安排下，生产车间及职能部门员工代表将新书领到了手。

此次购书活动不仅丰富了员工文化生活，也是公司对员工提出的新的学习要求，随着班组建设深入开展，提高员工自身素质水平势在必行。

黄骅新城集团总部项目开工建设

集团总部项目工程概况：本工程位于沧州市中捷产业园区西部，是河北中捷石化集团有限公司在黄骅新城总部基地的办公楼，本工程地下共一层，为设备机房及停车库。地上共21层（裙房4层），一层为大堂、餐厅、商业用房及厨房。二层为包间、配餐及商业用房。三层为多功能厅、会议室。四层为娱乐、健身，五到二十一为开敞式办公及客房等。主楼屋面标高83.5m，裙房屋面标高为18.10m，

总建筑面积约为45000m²。主楼采用现浇钢筋混凝土框架—抗震墙结构，裙房为框架结构，基础为桩筏基础。

5月15日，集团总经理于国臣亲赴房地产公司对黄骅新城企业总部项目进行前期部署和指导工作，当日机械进场进行道路场地平整，“三通一平”正式开工。截止17日中午施工用水管线已接通，下午变压器到施工现场，预计25日通电。

此项目预计年底主体完工，由于建设任务重、工期紧，为按期完成工作任务，所有相关工作均在紧张有序的开展中。

多家媒体聚焦新启元，共享新启元成果

2013年5月23日下午4:30，在中捷产业园区组宣部部长田永彬带领下，省市媒体工作人员20多人来到新启元进行采访交流，公司副总经理刘海军、崔志河及综合管理部经理李树祥3人出席此次交流会。

会上，河北电视台、河北日报等新闻媒体就公司循环经济发展模式进行了交流。副总经理崔志河针对公司石化—煤化联合一体化发展模式向媒体朋友进行了详细说明，重点介绍了葱油加氢装置的国内领先地位及技术，阐明了公司未来发展规划。各媒体朋友对公司发展情况兴趣浓厚，对多个新闻点进行了密切访谈。

会后，公司副总经理刘海军带领省市媒体记者到现场进行实地参观并接受河北新闻台、沧州电台等媒体的专访。

此次交流，气氛活跃，信息丰富，对提升中捷石化集团的对外形象具有很好的作用，有利于中捷石化集团登上更高、更广的发展舞台。

河北化工医药职业技术学院师生来新启元参观学习

2013年5月24日下午，河北化工医药职业技术学院师生19人来到新启元交流学习，此次来访是希望通过20天的生产学习，提高学院石油化工专业学生的实践能力，从而培养出一批优秀的化工专业人员。

综合管理部经理李树祥热情接待了化工医药学院的老师和学生，并提前为他们准备好了干净舒适的宿舍，确保化工医药学院的老师和学生在新启元度过一段愉快的日子。下午，健康安全环保部派人在综合楼三楼会议室对化工医药学院老师和学生进行安全教育，具体讲解了进入生产装置区的注意事项，以确保学习期间的安全。

此次河北化工医药职业技术学院师生来新启元学习，是对公司专业技术的一大肯定，也给公司提供了同医药学院直接进行学习交流的机会，为双方长久的合作打下基础，有利于双方的共同发展！

新启元对QHSE体系运行情况进行评估分析

为进一步夯实公司管理基础，提高公司规避及抗风险能力，提升公司管理水平。新启元于5月30日邀请了北京中质环宇资质审核中心的两名老师对新启元QHSE管理现状进行评估分析。

此次评估为期四天，以内审的形式围绕生产经营、质量技术、市场营销、节能降耗、安全环保、职业健康、财务管理、设备管理、工程建设管理几个方面展开评估。通过与各部门管理人员及基层员工沟通、查阅相关文件及资料、实地察看生产装置现场等方法，对公司QHSE管理现状进行现场审核。

在6月2日召开的末次会议上，评审老师向公司领导、各部门经理及体系员汇报了公司QHSE的运行现状，并对审核过程中发现的问题有针对性地进行了讲解、分析，同时针对公司发展现状提出了合理的建议，指导下一步工作如何开展。

此次评估工作建立在公司快速发展的基础上，以事实为依据，对QHSE管理体系的实施情况做了客观性的评价。通过评估，让大家认识到自身工作中的不足，为今后的日常工作纠偏纠错，实现了开展QHSE工作的真正目的和意义。

华运运输公司举行“安全”教育宣传

进入六月，天气越渐炎热，华运车队紧紧围绕安全运输的理念，积极加强安全宣传教育工作，不断向员工灌输安全理念，促进员工安全行为的养

成。

公司通过在场内显眼区域悬挂横幅、开展安全会议，随时提醒员工安全驾驶出行，使每一位工作在前线的员工牢固树立“生命高于一切、一切服从安全”的理念。将无形的安全理念用有形的视觉感官系统来感染员工、触动员工，让员工从中领会安全的重要性。

此外，公司还深入开展“消防演练”、“安全讲座”等活动，变生硬的教化方式为形式多样的特色活动，反复宣传和强调安全理念。并通过加强沟通教育，形成人人管安全之势。

这些转变，有效的将安全文化理念根植到员工心中，使广大员工从“要我安全”转变为“我要安全”，有力推动了企业安全生产形势的持续健康发展。

海驿通贷款公司召开“防控贷款风险”研讨会

6月5日下午贷款公司就如何防控贷款风险、确保安全经营组织全员召开研讨会。会上传达了集团常务副总刘国新在6月4日下午召开的贷款公司、担保公司、投资公司共同会议上的重要讲话，大家针对贷款公司自成立以来个别贷款出现逾期、形成风险的案例，总结经验查不足，汲取教训定措施，总结归纳了在办贷过程中应该注意的十个关键点：

- 1、公章加盖必须现场盖章；法人代表、借款人、担保单位（人）必须核实身份，现场签字画押。
- 2、法人代表没在不能亲自签字的，必须出具真实有效的授权委托书。
- 3、法人企业必须提供必需提交的相关资料，如公司章程、营业执照、验资报告、财务报表等。
- 4、凡有两名以上股东的企业其股东要全部到场在股东决议上签字，至少要有2/3以上的股东签字。
- 5、以他人顶名为法人代表的，要增加真实企业举办者的个人担保或妻子担保。
- 6、借款资金要真实的打入借款单位、借款人账户。不能打入的要在借款合同上增加“借款人同意将此笔贷款打入xxx账户、卡号、开户行”的条款，并另附本人亲自签字同意打入他人账户的承诺书。



7、未经评估抵押登记的房产证、土地使用证办理贷款抵押应慎重。因为上述证件不仅可以补办，一旦引起法律纠纷则无法律效应。

8、以财产抵押的其财产共有人必须全部真实到现场签字。

9、倒约换据必须在借款用途中如实填写“收旧贷新”，而不能填写资金周转或购进原材料等内容。

10、客户的打款账户要留有备份，尽可能多留几个卡（账）号，以利于贷款出现问题时依法予以查封。

同时，会议还强调：一是修订完善贷款风险防控应急预案；二是逐步建立客户信贷档案，及时输入和补充相关信息；三是强化员工风险意识和履责意识，提高识别和防范风险的能力，规避道德风险和信用风险；四是不断强化贷前调查和贷后检查两个环节，不断丰富工作内容，特别是把贷后检查作为常态化工作；五是建立贷款风险化解机制，在克服困难、解决问题中提升质量，加快发展。

捷石化集团代表队摘得“晶山杯”安全知识竞赛桂冠

2013年6月4日上午，由中捷产业园区总工会主办的“晶山杯”职工安全知识竞赛在临港晶山盐业公司举行，来自中捷产业园区各行业的八支代表队参加了此次比赛。

新启元公司选派的刘辉、王明刚、龚晓宁三名选手代表中捷石化集团参加了此次比赛。

比赛现场，我方选手认真聆听、积极抢答，将自己在单位学到的知识发挥的淋漓尽致，充分展现出我公司丰富的专业知识和良好的团队素质，赢得了现场人员的阵阵掌声和一致好评。并最终以高于第二名50分的优异成绩夺得“晶山杯”安全知识竞赛冠军。

优异的成绩离不开集团公司领导对安全工作的大力支持，也离不开选手们平时的认真积累。此次安全知识竞赛活动充分展示了新启元员工的精神风貌和积极向上的风采，达到了安全教育的目的。

新启元组织举行安全生产大检查

2013年6月5日，新启元生产运行部组织运行部门和相关职能部门，开展了一场安全生产大检查。

本次检查围绕生产运行部门和葱油项目施工现场设备运行、施工规范和安全生产工作落实等情况进行综合性大检查，共有4个职能部门和7个生产部门30余人参加。

动员会结束后，各小组按照既定方案分头行动，深入生产装置、储运罐区和项目现场进行细致全面的检查。

此次安全生产大检查旨在落实公司安全生产管理要求，查找安全生产隐患，提高公司安全生产管理水平，为实现公司2013年生产经营计划保驾护航。

新启元总经理与各生产运行部室负责人举行座谈

2013年5月31日-6月2日，新启元公司总经理乔树华带领综合管理部经理李树祥、副经理张宝新等人对各生产运行部室班长以上级人员进行座谈。

会上，乔总听取了各部室1-5月份生产管理情况及班组建设进展情况的汇报。对每个管理人员负责的工作情况进行了详细了解，针对各部室出现的问题提出了指导意见，指出了各生产部室在日常管理工作中的不足，强调精细化管理，要求对生产过程中的大事小情都要详细了解，并且要做到各级之间的良好沟通，保证公司各项计划保质保量完成。

针对目前生产过程中各部室遇到的急于解决的问题，乔总一一进行深入剖析，对部分重要问题当面进行了解答，对有建设性的意见，要求综合管理部对其进行详细汇总，待进一步论证后决定是否采纳。

此次座谈会，是公司总经理与基层管理者面对面谈工作、说问题的很好的一次交流。一方面有利于公司高层领导倾听基层管理者的心声，另一方面有利于基层管理者及时反馈工作情况，便于问题的及时解决。乔总表示今后将多开展此类座谈会，希望通过和各部室管理人员多方面交流，确保各部室工作顺利开展。